

Inhalt

1	Einleitung	3
2	Vorgangsweise, Themeneinstieg und Methode	5
2.1	Vorgangsweise	5
2.2	Zitate aus den Interviews.....	6
2.3	Interviewmethode.....	7
3	Lernende Organisation	9
3.1	Personal Mastery	10
3.2	Mentale Modelle.....	11
3.3	Die gemeinsame Vision.....	12
3.4	Team-Lernen	13
3.5	Die fünfte Disziplin	14
4	Organisationsaufstellung.....	17
4.1	Definition.....	17
4.2	Ablauf / Arbeitsweise / Prozess	19
4.3	Prinzipien und Grundannahmen.....	22
4.4	Phänomene / Wahrnehmungsformen	26
4.5	Rahmenbedingungen.....	29
4.5.1	Aufstellungsleiter	29
4.5.2	Setting.....	30
4.6	Nutzen und Wirkung	32
5	Organisationsaufstellungen für die lernende Organisation.....	35
5.1	Interviews	36
5.2	OA – Personal Mastery	38
5.3	OA – Mentale Modelle.....	45
5.4	OA – Gemeinsame Vision.....	53
5.5	OA – Team Lernen.....	59
5.6	OA – Die Fünfte Disziplin	66
5.7	Organisationsaufstellungsleiter	74
5.8	Transfermöglichkeiten von OA.....	76
5.9	Grenzen / Risiken	79
6	Schlussfolgerungen	83