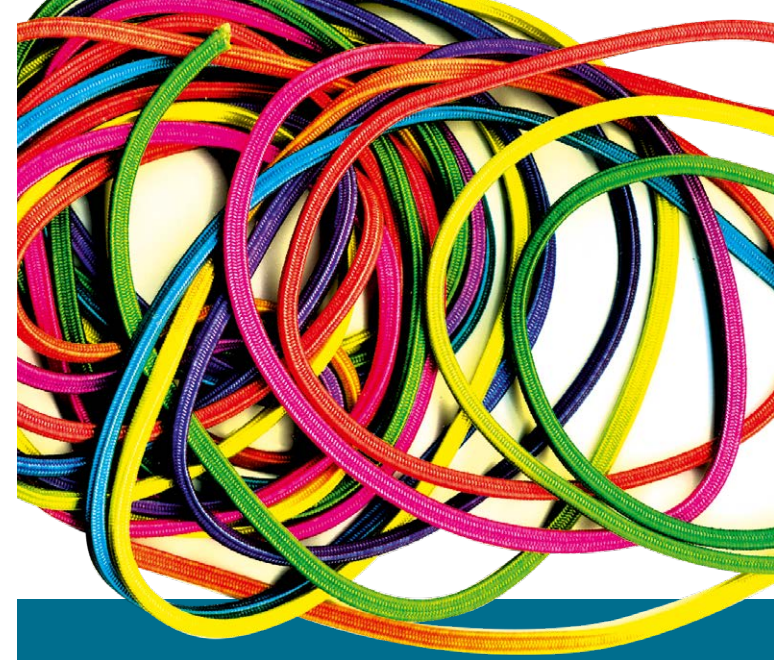


Carl-Auer Verlag GmbH
Vangerowstr. 14
69115 Heidelberg



Präsent, beharrlich, gewaltfrei
NEUE AUTORITÄT

Ich bestelle:

Ex. _____ Lemme/Körner **Neue Autorität in Haltung und Handlung** € (D) 29,95/€ (A) 30,80 ISBN 978-3-8497-0221-2

Ex. _____ Lemme/Körner „**Neue Autorität**“ in der **Schule** € (D) 9,95/€ (A) 10,30 ISBN 978-3-8497-0146-8

Ex. _____ Geisbauer **Führen mit Neuer Autorität** € (D) 19,95/€ (A) 20,60 ISBN 978-3-8497-0219-9

Ex. _____ Leseprobe **Neue Autorität**

Ja, ich möchte den monatlichen **Carl-Auer Newsletter** abonnieren.

Ja, ich möchte aktuelle **Buchempfehlungen** erhalten.

Bitte nehmen Sie meine Adresse in Ihren E-Mail-Verteiler auf.

Name _____

Straße _____

Ort _____

E-Mail _____

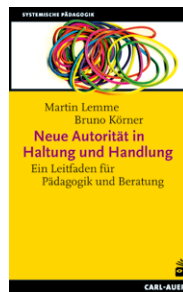
Bitte in Blockschrift ausfüllen

Unterschrift/Datum _____

Leseprobe

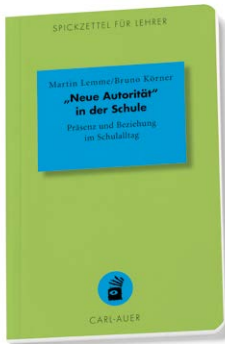
NEUE AUTORITÄT

mit Textbeispielen aus den 3 Büchern:



Ordern Sie die Leseprobe hier:
kundenservice@carl-auer.de

„Neue Autorität“ in der Schule



Martin Lemme
Bruno Körner
**„Neue Autorität“
in der Schule**
Präsenz und Beziehung
im Schulalltag
123 Seiten, Kt, 3. Aufl. 2018
€ (D) 9,95/€ (A) 10,30
ISBN 978-3-8497-0146-8
auch als **eBook** erhältlich

Was tun, wenn Schüler den Unterricht stören, streiten, provozieren, die Mitarbeit verweigern oder dem Unterricht fernbleiben: drohen und bestrafen?

Es gibt auch einen Weg des gewaltfreien Widerstands, den Lehrer, Schulen und Eltern gehen können. Martin Lemme und Bruno Körner wenden dafür das Konzept der „Neuen Autorität“, das ursprünglich von Haim Omer erdacht wurde, auf die Schule an. Durch Beziehungsgestaltung, Transparenz und die Bereitschaft, sich intensiv und demonstrativ auseinanderzusetzen, entsteht zwischen Lehrer und Schüler eine tragfähige Beziehung. Diese Präsenz stärkt die Autorität des Lehrers, des Kollegiums, der Schule und auch die der Eltern. Lemme und Körner erläutern das Konzept leicht verständlich und schnell umsetzbar, praxisnah und anhand vieler eigener Erfahrungen.

„Martin Lemme und Bruno Körner haben die meiste Erfahrung in der Darstellung der praktischen Umsetzung des Konzeptes der ‚Neuen Autorität‘ in der Schule.“
Haim Omer

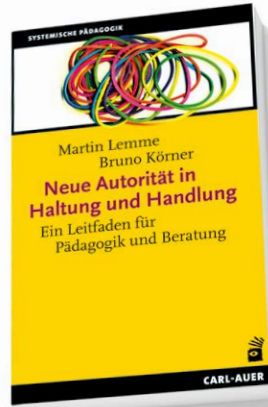


Martin Lemme, Diplom-Psychologe, Psychologischer Psychotherapeut, eigene Praxis mit KV-Zulassung (VT) für alle Altersgruppen, Systemischer Therapeut, Systemischer Supervisor, Systemischer Coach für Neue Autorität; Partner in SyNA: Systemisches Institut für Neue Autorität



Bruno Körner, Diplom-Sozialpädagogin (FH), Systemischer Familientherapeut; Systemischer Coach für „Neue Autorität“, Partner in SyNA: Systemisches Institut für Neue Autorität.

Präsent, beharrlich, gewaltfrei



Martin Lemme
Bruno Körner
**„Neue Autorität“
in Haltung und Handlung**
Ein Leitfaden für
Pädagogik und Beratung
Mit einem Vorwort
von Haim Omer
251 Seiten, Kt, 2018
€ (D) 29,95/€ (A) 30,80
ISBN 978-3-8497-0221-2
auch als **eBook** erhältlich

Martin Lemme und Bruno Körner sind als Berater und Autoren engagierte Verfechter des Konzepts Neue Autorität in Pädagogik und Schule. In Seminaren und Tagungen sowie im persönlichen Austausch mit den Begründern der Methode, Haim Omer und Arist von Schlippe, haben sie viel Erfahrungswissen gewonnen und dabei häufig die Beobachtung gemacht, dass sich Neue Autorität in Fortbildungskontexten zwar als besonders leicht nachvollziehbar darstellt, in der Umsetzungsarbeit jedoch unerwartete Schwierigkeiten auftreten können. Ziel des Buches ist es, diese Diskrepanz zu überwinden und Anwendern Hilfestellungen beim Praxis-Transfer zu geben.

So ist nicht nur ein therapeutisch und pädagogisch strukturierter Leitfaden mit vielen Beispielen, Erfahrungsübungen und wertvollen Tools für die professionelle Arbeit entstanden. Ganz neue Wege schlagen die Autoren bei der Integration angrenzender Konzepte und verwandter Vorgehensweisen ein. So beziehen sie sich unter anderem auf Klopftechniken des Begründers der Prozess- und Embodimentfokussierten Psychologie (PEP), Michael Bohne, die sich in der Stress- und Angstbewältigung als äußerst wirksam erwiesen haben. Indem die Autoren an die Grenzen der „Neuen Autorität“ gehen und sie gelegentlich überschreiten, können sie auf besonders eindrucksvolle Weise zeigen, welche Integrationskraft und konzeptionelle Offenheit in diesem Ansatz liegen.

„Die Arbeit von Martin Lemme und Bruno Körner bedeutet für mich eine Bereicherung. Nun ja, man muss auch erleben, dass die Schüler einen überholen.“
Haim Omer

Stärke statt Macht



Wilhelm Geisbauer
**Führen mit
Neuer Autorität**
Stärke entwickeln
für sich und das Team
Mit einem Geleitwort
von Claudia Seefeldt
und Hansjürg Lusti
166 Seiten, Kt, 2018
€ (D) 19,95/€ (A) 20,60
978-3-8497-0219-9
auch als **eBook** erhältlich

Der österreichische Organisationsberater Wilhelm Geisbauer, bekannt für sein Methodenhandbuch zur lösungsorientierten Beratung, wendet sich erstmals dem Konzept der „Neuen Autorität“ im Kontext von Management und Führung zu. Geisbauer weiß, der klassische Autoritätsbegriff, sein Macht- und Durchsetzungsanspruch, hat ausgedient und mit ihm hierarchische Konzepte, die auf Eskalation, Dominanz und Kontrolle setzen.

„Neue Autorität“ in der Unternehmensführung basiert auf völlig anderen Prämissen. Statt auf Dominanz gründet Geisbauers Managementkonzept auf Kommunikation, auf Beziehung und Kooperation. Im Zentrum dieses unternehmerischen Selbstverständnisses steht Präsenz als Ausdruck einer persönlichen Haltung. Sie setzt Selbstreflexion und Selbstführung des Managements voraus. Wenn die innere Haltung stimmt, davon ist Geisbauer überzeugt, werden andere Gestaltungselemente ganz selbstverständlich auch verfügbar: Transparenz, Beharrlichkeit, Entschiedenheit. Diese ermöglichen langfristige Deeskalation und dienen der Vernetzung.

Als erfahrener Berater warnt der Autor davor, das Konzept „Neue Autorität“ für Organisationen als einen Selbstläufer zu betrachten. Es setzt tiefgreifende Änderungen der Unternehmenskommunikation voraus. Für diesen Prozess liefert das Buch umfassende Unterstützung sowohl für den Methodendiskurs als auch für den praktischen Führungsalltag.



Wilhelm Geisbauer, MSc, Studium psychosoziale Beratung, anfangs Lehrer, dann viele Jahre Geschäftsführer eines in Österreich marktführenden Produktionsunternehmens; seit 1996 selbstständiger Organisationsberater, Koordinator der Reteaming-Coaching-Ausbildungsaktivitäten, seit 1998 im Auftrag von reteaming international, Helsinki, in den Ländern Deutschland, Österreich und Schweiz. Gründer des Reteaming-Instituts in Scharnstein, Österreich.