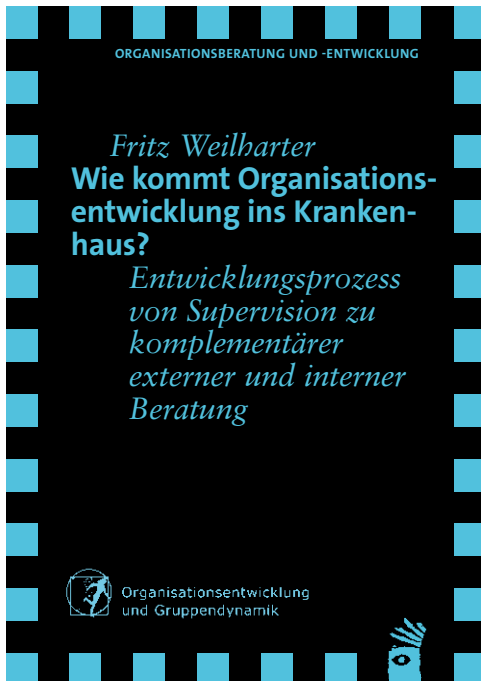


Fritz Weilharter

Wie kommt Organisationsentwicklung ins Krankenhaus?

Entwicklungsprozess von Supervision zu komplementärer externer und interner Beratung



Fritz Weilharter

Wie kommt Organisationsentwicklung ins Krankenhaus?

Entwicklungsprozess von Supervision zu komplementärer externer und interner Beratung

Mit einem Vorwort von Karl Lehner

433 Seiten, Kt, 2014

€ (D) 31,95/€ (A) 32,90

ISBN 978-3-89670-983-7

Ich bestelle bei meiner Buchhandlung:

Krankenhausorganisationen in ihrer Logik und Dynamik zu beforschen, ist eine faszinierende und herausfordernde Aufgabe. Besonders dann, wenn es um die Frage geht, wie sich Supervisorinnen, Coachs, Mediatorinnen und Organisationsentwickler der Komplexität dieser Expertenorganisation „annähern“. Dieses Buch stellt wesentliche Elemente des professionellen Einsatzes und der strukturellen Rahmenbedingungen von Supervision, Coaching, Mediation und Organisationsberatung im Krankenhaus umfassend dar. Dabei stellt es die Frage der Qualität von Beratungsleistungen in und für Krankenhäuser in den Mittelpunkt. In 15 Hypothesen wird erläutert, wie ein Entwicklungsprozess von Krankenhaussupervision zu komplementärer externer und interner Organisationsentwicklung gestaltet werden könnte. Die konzeptiv und an der Praxis des Spitalsbetriebes orientierte Zusammenarbeit zwischen externen und internen Beratungsfunktionen bildet ein Modell, das zur reflektierten Nachahmung einlädt.

„Der Inhalt dieses Buches steht in der Literatur und im Krankensektor [...] einmalig da. Am Beispiel eines 13-jährigen geplanten Entwicklungsprozesses wird die Implementierung und Gestaltung von externen Beratungsleistungen mit hoher Nachfrage in einem Krankensektor beschrieben. In diesem Sinne empfiehlt sich die Arbeit als umfassendes Handbuch zur Organisationsentwicklung im Krankenbehandlungssystem.“

Prof. Dr. Klaus Scala, Universität Klagenfurt

Fritz Weilharter, *graduierter Pädagoge (Mag. phil.) und promovierter Organisationsentwickler (Dr. phil.), war 14 Jahre Lehrer und Direktor eines Privatschulsystems in Graz. Seit 1998 arbeitet er als selbstständiger Organisationsberater, Coach, Mediator und Trainer in Linz.*

www.fritz-weilharter.at

www.oecoconsult.org

Carl-Auer Verlag

Verlag für Systemische Forschung



Falls nicht möglich, bei:
Carl-Auer Verlag • Vangerowstr. 14 • 69115 Heidelberg • Fax: +49-(0) 62 21-64 38 22

www.systemische-forschung.de
www.carl-auer.de

Ex. Fritz Weilharter € (D) 31,95/€ (A) 32,90
Wie kommt Organisationsentwicklung ins Krankenhaus? ISBN 978-3-89670-983-7
433 Seiten, Kt, 2014 Preis zzgl. Versandkosten

Name _____

Straße _____

Ort _____

Ja, ich hätte gerne mehr Informationen, bitte nehmen Sie meine Adresse für den Newsletter in Ihren E-Mail-Verteiler auf.

E-Mail _____

Bitte in Blockschrift ausfüllen!

Unterschrift/Datum _____