

# Erfolgreich im Team arbeiten



Cornelia Edding / Karl Schattenhofer  
**Einführung in die Teamarbeit**  
127 Seiten, Kt, 3. Aufl. 2020  
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40  
ISBN 978-3-8497-0088-1  
Auch als **eBook**

## Über das Buch



Cornelia Edding / Karl Schattenhofer  
**Einführung in die Teamarbeit**  
127 Seiten, Kt, 3. Aufl. 2020  
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40  
ISBN 978-3-8497-0088-1  
Auch als **eBook**

Teamarbeit ist vor allem dann ein Thema, wenn sie nicht mehr klappt. Cornelia Edding und Karl Schattenhofer stellen mit dieser Einführung einen praxiserprobten Leitfaden für die Lösung von Problemsituationen in Teams zur Verfügung.

Die Autoren gehen von einem gruppendynamisch-systemischen Teammodell aus, das vielfältige Unterscheidungen möglich macht und gleichzeitig einen klaren Orientierungsrahmen für verschiedene Sicht- und Vorgehensweisen gibt. Anhand von sieben Fällen aus ihrer Praxis illustrieren die Autoren, wie schwierige Situationen in Teams gelöst werden können. Sie bieten dafür jeweils unterschiedliche Blickwinkel an, unter denen sich eine Situation betrachten lässt. Jeder führt zu unterschiedlichen Interventionen – und anderen Ergebnissen.

Als Leser kann man bei jedem Beispiel selbst entscheiden, ob man die gleiche Entscheidung treffen oder einen anderen Weg einschlagen würde. Dieses Einnehmen von unterschiedlichen Perspektiven erweitert den Blick auf ein Team und gibt Sicherheit in der Analyse und im Umgang mit schwierigen Situationen.

Der letzte Teil des Buches zeigt Methoden und Strategien auf, wie kritische Punkte zur Sprache gebracht und wie Teams reflexions- und selbststeuerungsfähig werden. Hier finden Teamberater, -leiter und -mitglieder konkrete Hilfen für bedeutsame Entscheidungen, wie sie täglich getroffen werden müssen.

Bei Bestellungen über [www.carl-auer.de](http://www.carl-auer.de) liefern wir deutschlandweit portofrei.

## Ich bestelle:

Ex. \_\_\_\_\_ **Einführung in die Teamarbeit** ISBN 978-3-8497-0088-1  
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40

Ex. \_\_\_\_\_ ISBN 978-3-8497-\_\_\_\_\_

Ich bin an weiteren Informationen per eMail interessiert

Ja, ich möchte den **Carl-Auer Newsletter** abonnieren.  
 Ja, ich möchte aktuelle **Buchempfehlungen** erhalten.

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Unterschrift/Datum \_\_\_\_\_

**Carl-Auer Verlag GmbH**  
Vangerowstr. 14  
69115 Heidelberg

Wenn Sie keine Angebote von uns erhalten möchten, können Sie der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke widersprechen. Bitte teilen Sie uns das schriftlich, mit Angabe Ihrer Adresse, per Mail an [info@carl-auer.de](mailto:info@carl-auer.de) oder telefonisch unter 06221 6438-0 mit.

## Über die Autoren

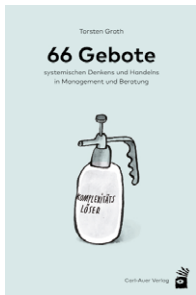


**Cornelia Edding**, Dr. phil., Dipl.-Psych.;  
Trainerin für Gruppendynamik (DAGG),  
Supervisorin (DGSv) und Lehrsupervisorin;  
Gründerin und Mitglied des Fortbildungsinstituts TOPS München-Berlin e. V.;  
arbeitet als Coach und Beraterin in freier Praxis  
in Berlin für Profit- und Non-Profit-Unternehmen;  
lebt in der Uckermark auf dem „Hof zur Linde“.



**Karl Schattenhofer**, Dr. phil., Dipl.-Psych.;  
Trainer für Gruppendynamik (DGGO),  
Supervisor (DGSv) und Lehrsupervisor,  
psychologischer Psychotherapeut.  
Trainer und Berater in freier Praxis für  
Profit- und Non-Profit-Organisationen;  
Lehraufträge an Hochschulen.

### Weiterer Titel:



Torsten Groth  
**66 Gebote systemischen Denkens  
und Handelns in Management und  
Beratung**  
Mit Illustrationen von  
Christoph Rauscher  
176 Seiten, Gb, 3. Aufl. 2019  
€ (D) 29,95 / € (A) 30,80  
ISBN 978-3-8497-0212-0

## Inhaltsverzeichnis

### Vorwort

### Der Leitgedanke

### Zu diesem Buch

#### I. Das Teammodell im Überblick

- 1.1 Drei Anforderungen an jedes Team
- 1.2 Das Team und seine Umwelten
- 1.3 Wie beschreibt man die Ordnung eines Teams?
  - 1.3.1 Stabilität und Dynamik,  
Kontinuität und Veränderung
  - 1.3.2 Die Steuerung des Teams
- 1.4 Der Nutzen des Modells

#### II. Das Team am Start – Arbeitsbedingungen und ihre Wirkung

- 2.1 Die Aufgabe – Inhalt, Befristung und Standardisierung
  - 2.1.1 Crews
  - 2.1.2 Taskforces
  - 2.1.3 Workteams
- 2.2 Die Zusammensetzung des Teams
  - 2.2.1 Die Größe des Teams
  - 2.2.2 Homogene oder heterogene Teams
- 2.3 Geführt oder selbst bestimmend – der Gestaltungsspielraum
- 2.4 Der steuernde Kontext
- 2.5 Wie „teamig“ ist unser Team?

#### III. Praxisfälle: Die Ordnung entdecken und verändern

- 3.1 Ein Team formiert sich
- 3.2 Der Neue macht nicht mit
- 3.3 Das gesplittete Team
- 3.4 Das unsolidarische Team
- 3.5 Die Leiterin, die nicht leitet
- 3.6 Wachstumsschmerzen oder:  
Die Saboteurin
- 3.7 Wiederbelebungsversuche

#### IV. Analyse, Intervention und Methoden

- 4.1 Analyse und Intervention im sozialen System Team
- 4.2 Analysefragen und -aufgaben
  - 4.2.1 Die Lebenslinie eines Teams
  - 4.2.2 Die Analyse der Normen
  - 4.2.3 Die Analyse der Rollen
- 4.3 Beobachten mit dem Interesse, zu verstehen
- 4.4 Etwas zur Sprache bringen
  - 4.4.1 Den Entschluss fassen
  - 4.4.2 Wann, wo, mit wem?
  - 4.4.3 Die richtigen Worte finden
  - 4.4.4 Ein Thema erfolgreich setzen
  - 4.4.5 Wie beenden?
  - 4.4.6 Auch mal schweigen
- 4.5 Wie lernt ein Team Reflexion und Selbststeuerung?
  - 4.5.1 Das Schleifenmodell der Selbststeuerung
  - 4.5.2 Die Wirkung von Reflexion –  
Forschungsergebnisse
- 4.6 Wann braucht ein Team Hilfe von außen?
  - 4.6.1 Das Team in der Krise
  - 4.6.2 Regelmäßige Teampflege
  - 4.6.3 Unterstützung und Entlastung  
für die Leitung

#### V. Wie lernt man Teamarbeit?

- 5.1 Im Team arbeiten und aus den Erfahrungen lernen
- 5.2 In geschützten Situationen die eigene Wirkung erfahren und Neues ausprobieren

### Literatur

### Über die Autoren