

Einführung in die Fallbesprechung und Fallsupervision



Oliver König
Karl Schattenhofer
**Einführung in die
Fallbesprechung
und Fallsupervision**
128 Seiten, Kt, 2017
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40
ISBN 978-3-8497-0182-6

Über das Buch



Oliver König
Karl Schattenhofer
**Einführung in die
Fallbesprechung
und Fallsupervision**
128 Seiten, Kt, 2017
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40
ISBN 978-3-8497-0182-6

In vielen Berufen sichern Fallbesprechungen und Fallsupervisionen die Qualität der täglichen Arbeit. Sie helfen, Probleme zu überwinden, Lösungen zu finden und die Zufriedenheit aller Beteiligten zu erhöhen.

Was mitunter aus dem Blick gerät, ist der Umstand, dass Fallbesprechungen zwei Komponenten haben: Neben dem „Dort und Damals“ des besprochenen Falls spielt auch das „Hier und Jetzt“ der Gruppe eine bedeutende Rolle – Fallbesprechungen sind besondere soziale Situationen, in denen ein komplexes Wechselspiel von Falldynamik und Gruppendynamik herrscht. Für Gruppenleiter und Supervisoren bedeutet das: Man muss auf den Fall *und* auf die Gruppe achten.

Oliver König und Karl Schattenhofer stützen diese Einführung auf drei Säulen: Gruppendynamik, qualitative Sozialforschung und systemisches Arbeiten. Anhand von prägnanten Beispielen beschreiben sie neben den notwendigen Rahmenbedingungen unterschiedliche Methoden, Settings und Arbeitsweisen. Die acht Phasen einer gelungenen Fallbesprechung verstehen die Autoren nicht als Norm, sondern als Möglichkeiten, Fallarbeit zu gestalten. Ihr multiperspektivischer Ansatz hilft Lesern, eine besondere Kompetenz in der Leitung solcher Gruppen zu entwickeln.

Bei Bestellungen über www.carl-auer.de
liefern wir deutschlandweit portofrei.

Ich bestelle:

Ex. _____ **Einführung in die Fallbe-
sprechung und Fallsupervision**
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40

ISBN 978-3-8497-0182-6

Ex. _____ ISBN 978-3- _____

Name _____

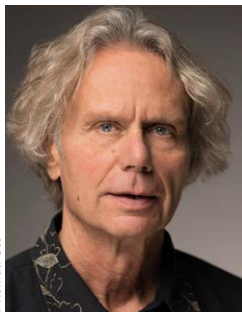
Straße _____

Ort _____

Ja, ich hätte gerne mehr Information, bitte nehmen Sie meine
Adresse für den Newsletter in Ihren E-Mailverteiler auf.

E-Mail _____
Bitte in Blockschrift ausfüllen!

Über die Autoren



Oliver König, Dr. phil. habil.; Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Supervisor (DGSv), Heilpraktiker (Psychotherapie). Tätigkeit in eigener Praxis in Training, Supervision, Beratung und in der Lehre.



Karl Schattenhofer, Dr. phil., Dipl.-Psych.; Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Supervisor (DGSv) und Lehrsupervisor, psychologischer Psychotherapeut. Trainer und Berater in freier Praxis für Profit- und Non-Profit-Organisationen; Leiter von TOPS München-Berlin e. V.

Weitere Titel:



Oliver König
Karl Schattenhofer
Einführung in die Gruppendynamik
126 Seiten, 9 Abb., Kt, 8. Aufl. 2016
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40
ISBN 978-3-8497-0172-7



Cornelia Edding
Karl Schattenhofer
Einführung in die Teamarbeit
127 Seiten, Kt, 2., überarb. Aufl. 2015
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40
ISBN 978-3-8497-0088-1

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung ... 8
1.1	Fallbesprechungen im Kontext beruflichen Handelns ... 8
1.2	Was verstehen wir unter Fall und Fallbesprechung? ... 9
1.3	Zum Anliegen dieses Buches ... 13
2	Historische Quellen und konzeptionelle Hintergründe ... 16
2.1	Psychoanalyse und Balint-Gruppen ... 16
2.2	Soziale Arbeit und Supervision ... 18
2.3	Qualitative Sozialforschung und Fallbesprechungen ... 21
2.4	Grundprinzipien qualitativer Forschung und ihre Bedeutung für Fallbesprechungen ... 23
2.5	Hypothesenbildung unter Handlungsdruck ... 25
3	Klientensystem, Hilfesystem und Beratungssystem – Funktionen und thematische Grenzen ... 29
3.1	Das Klientensystem ... 31
3.2	Das Hilfesystem ... 31
3.3	Das Beratungssystem – andere thematische Grenzen und Regeln ... 33
3.4	Fallbesprechungen über Arbeitsbeziehungen und Organisationsfragen ... 35
4	Kontrakt und Setting – Soziale Situation und professionelle Rahmung ... 38
4.1	Die Funktion von Fallbesprechungen zwischen Reflexion und kollegialer Kontrolle ... 39
4.2	Geben und Nehmen als soziale Grundkonstellation von Fallbesprechungen ... 40
4.3	Setting I: Fallbesprechung in einer offenen Gruppe – Gruppensupervision ... 43
4.4	Setting II: Fallbesprechungen in der Organisation ... 44
4.5	Setting III: Fallbesprechungen in einer Ausbildungsgruppe ... 45
4.6	Setting IV: Fallbesprechungen im Team ... 46
4.7	Setting V: Fallbesprechungen zu zweit ... 48
4.8	Formale Aspekte des Kontraktes: Was sollte geregelt werden? ... 49
4.9	Anmerkungen zur Schweigepflicht ... 51
5	Die Phasen der Fallbesprechung ... 53
5.1	Die Phasen einer Fallbesprechung im Überblick ... 54
5.2	Phase I: Einstieg und Anschluss an die letzte Sitzung ... 54
5.3	Phase II: Sammeln der Fälle und Entscheidung für einen Fall ... 55
5.4	Phase III: Erzählen und Aushandeln eines Auftrages ... 59
5.5	Phase IV: Fragen – Was wollen die Beratenden noch wissen? ... 64
5.6	Phase V: Bearbeitung des Falles – Ausweitung und Fokussierung des Blicks ... 65
5.7	Phase VI: Nächste Schritte ... 69
5.8	Phase VII: Sharing ... 69
5.9	Phase VIII: Auswertung der Fallbesprechung – Ebenenwechsel ... 70
5.10	Zum Einsatz von Methoden ... 71
6	Der Fall als Erzählung – und wie sie verstanden werden kann ... 73
6.1	Die Erzählung als Wirklichkeitskonstruktion der Falleinbringerin und anderer, abwesender Fallbeteiligter ... 74
6.2	Die Erzählung als Beziehungsgestaltung im Hier und Jetzt ... 76
6.3	Falldynamik im Da und Dort und Gruppendynamik im Hier und Jetzt – Das Spiegelungsphänomen als Modell wechselseitiger Beeinflussung ... 77
7	Fallbesprechungen zwischen Falldynamik und Teamdynamik – Ein Fallbeispiel ... 80
7.1	Struktur des untersuchten Teams und Bedingungen der Materialerhebung ... 80
7.2	Die Präsentation des Falles ... 82
7.3	Die Besprechung des Falls ... 86
7.4	Abschluss der Fallbesprechung und Wechsel zur Teamdynamik ... 92
7.5	Wie es weiterging ... 102
8	Multiperspektivität des Verstehens – Interpretations- und Arbeitsebenen ... 104
8.1	Innere Welten – Psychodynamik ... 106
8.2	Zwischenmenschliche Welten ... 107
8.3	Arbeitswelten ... 109
8.4	Äußere Welten – Kontext ... 111
8.5	Felddynamik ... 112
9	Leitungsaufgaben und Leitungsprofile ... 113
9.1	Die Aufgaben der Leitung in sechs Thesen ... 113
9.2	Drei Leitungsprofile ... 117
9.3	Wie lernt man das? ... 118
10	Wirkungen ... 120
10.1	Entlastung ... 121
10.2	Berufliche Kompetenz ... 122
10.3	Kooperation ... 122
10.4	Fallbesprechungen als Instrument der Sicherung und Entwicklung von Qualität ... 122
10.5	Fallbesprechungen und der Nutzen für die Klienten: Sich sicher machen ... 123

Literatur ... 124

Über die Autoren ... 128