

Professionalisierung als Passion

Aktualität und Zukunftsperspektiven der systemischen Organisationsberatung



Thomas Schumacher (Hrsg.)
→ **Professionalisierung als Passion**
Aktualität und Zukunftsperspektiven der systemischen Organisationsberatung
256 Seiten, Gb, 2013
€ (D) 34,-/€ (A) 35,-
ISBN 978-3-89670-832-8

Carl-Auer Verlag
www.carl-auer.de

Über das Buch



Thomas Schumacher (Hrsg.)
→ **Professionalisierung als Passion**
Aktualität und Zukunftsperspektiven der systemischen Organisationsberatung
256 Seiten, Gb, 2013
€ (D) 34,-/€ (A) 35,-
ISBN 978-3-89670-832-8

Die systemische Organisationsberatung hat sich in den letzten zwanzig Jahren von einem Nischendasein zu einem eigenständigen und vielbeachteten Beratungsansatz entwickelt. Dieses Buch vermittelt nicht nur einen breit gefächerten Überblick über den Stand der Kunst, sondern lenkt die Aufmerksamkeit auf wichtige Fragen, vor die sich die Beraterzunft gestellt sieht.

Neben Fragen der Professionalisierung geht es u. a. um den Umgang mit Verantwortung in der Beratung von Organisationen, Mechanismen der Führung, Besonderheiten in der Beratung von Familienunternehmen u. v. m.

Mit Beiträgen von Dirk Baecker • Renate Daimler • Katrin Glatzel • Ralph Grossmann • Torsten Groth • Barbara Heitger • Stephan A. Jansen • Reinhart Nagel • Alexander Nicolai • Arist von Schlippe • David Schubert • Thomas Schumacher • David Seidl • Fritz B. Simon • Matthias Varga von Kibéd • Peter Wagner • Helmut Willke und Rudolf Wimmer.

Bestellungen über www.carl-auer.de
liefern wir deutschlandweit portofrei.

Ich bestelle bei
meiner Buchhandlung:

Ex. _____ **Professionalisierung als Passion** ISBN 978-3-89670-832-8
€ (D) 34,-/€ (A) 35,-

Ex. _____ ISBN
Preise zzgl. Versandkosten

Name _____

Straße _____

Ort _____
Bitte in Blockschrift ausfüllen!

Ja, ich hätte gerne mehr Information, bitte nehmen Sie meine
Adresse für den Newsletter in den E-Mailverteiler auf.

E-Mail _____

Unterschrift/Datum _____

Der Herausgeber

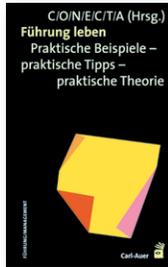


Thomas Schumacher, Dr. oec., Dipl.-Kfm. und Dipl.-Psych., promovierte im Rahmen des Forschungsprojekts „Learning Dynamics“ am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität St. Gallen; Weiterbildung in Organisations- und Managementberatung am Management Zentrum Witten (MZW) Berlin. Nach Tätigkeit in der Unternehmens- und Personalentwicklung Organisations- und Managementberater bei der osb international (Organisations- und Managementberatung) sowie Leiter des Forschungsprogramms „Systemisches Management“ und Lehrbeauftragter der Universität St. Gallen. Laufende Aus- und Weiterbildungen im Bereich der systemischen Organisationsberatung. Schwerpunkte u. a. Strategie- und Organisationsentwicklungsprozesse sowie Coaching/Begleitung von Führungskräften und Führungskräfte-teams.

Weitere Titel:



352 Seiten, Gb, 2., erw. Aufl. 2012
€ (D) 34,95/€ (A) 36,-
ISBN 978-3-89670-849-6



314 Seiten, Gb, 2010
€ (D) 39,-/€ (A) 40,10
ISBN 978-3-89670-728-4



214 Seiten, 60 Abb., Gb, 4., unveränd. Aufl. 2013
€ (D) 29,95/€ (A) 30,80
ISBN 978-3-89670-761-1



333 Seiten, 35 Abb., Gb, 4., unveränd. Aufl. 2013
€ (D) 34,90/€ (A) 35,90
ISBN 978-3-89670-436-8

Inhaltsverzeichnis

Teil I: Systemische Organisationsberatung

1 Einführung

Thomas Schumacher

Entwicklung der systemischen Organisationsberatung · Warum eigentlich eine systemtheoretische Organisationsberatung? Oder: Vom Nutzen einer systemtheoretisch orientierten Organisationsberatung · Aufbau des Buches · Ein Ausblick: Zukunft der systemischen Organisationsberatung – Professionalisierung als Passion · Zustandekommen des Buches und Danksagung

2 Zwischenbilanz und Perspektiven der systemischen Organisationsberatung

Rudi Wimmer im Gespräch mit Peter Wagner

Die Anfänge: Gruppendynamik, ihre Verortung und ihre Grenzen · „OE“ und ihr Organisationsbild · Die Anfänge der systemischen Organisationsberatung · Familienunternehmen · Der Wandel im Verständnis von Führung · Führungslernen – und sein Impact auf die Organisation · Change: eine Leerstelle für alles Unerledigte? · Die Zukunft der Beratung

3 Perspektiven der Systemischen Strukturaufstellungen in der Organisationsberatung

Matthias Varga von Kibéd im Gespräch mit Renate Daimler

Strukturaufstellung als Sprache · Klassen von Interventionen · Prototypische Aufstellungen in der Organisationsberatung · Rolle von Sprache · Umgang mit Hierarchie · Formate von Strukturaufstellungen · Glaubenspolaritäten · Arbeit mit sogenannten Glaubenssätzen · Sprachphilosophische Kritik an der Zuschreibung von Eigenschaften · Systemische Grundsätze

Teil II: Organisation und Gesellschaft

4 Corporate Governance in der globalen Wissensgesellschaft

Helmut Willke

Warum dieses Thema? · Wissensgesellschaft, Wissensökonomie, wissensbasierte Organisation · Globalisierung und die Unwahrscheinlichkeit gelingender Steuerung Governance, Corporate Governance – und Beratung

5 Wie kooperiert Politik? – Konsequenzen für das Management und die Beratung öffentlicher Leistungen

Ralph Grossmann

Was ist Kooperation? · Kooperation organisieren · Kurzporträt zum Kooperationsbeispiel · Politikaspekte von Kooperationsprojekten

Teil III: Organisation und Person

6 Person und Organisation als eine Seite der Medaille – Systemtheoretische Reflexionen

Torsten Groth

Noch nicht genutzte Theorieressourcen · Luhmanns Zumutung: Die „Zerlegung“ des Menschen · Luhmanns Vermutung: Paradoxien und Willkür im Kern der Organisation · „Mindfulness“ als Anwendungsfall struktureller Kopplung

Teil IV: Organisation und Zukunft

7 Die Zukunft erfinden – Über die Neufindung einer Organisation auf internationaler Bühne

Reinhard Nagel

Die Paradoxie des Wechselspiels von Zukunftsverantwortung und gleichzeitiger Unüberschaubarkeit des globalen Spielfeldes · Die systemische Strategieentwicklung im Unterschied zu anderen Spielarten der Zukunftsauseinandersetzung · Die internationale Ausrichtung als besondere Herausforderung für die Organisationsberatung · Spezifische Fragestellungen im internationalen Kontext · Die drei Sinndimensionen der Organisationsberatung · Fazit: Ist der integrative Ansatz der Organisationsberatung im internationalen Kontext eine konzeptionelle Antwort?

8 Organisationsdesigns im postheroischen Zeitalter – Grundlagen und Trends

Thomas Schumacher

Bauprinzipien der wichtigsten Organisationslogiken · Herausforderungen der klassischen Organisationsarchitekturen · „... und dann nur noch die Weiterentwicklung ...“

Teil V: Organisation und Familie

9 Familie, Unternehmen, Unternehmer – Drei unterschiedliche Systemrationalitäten

Fritz B. Simon

Vorbemerkung · Die Kopplung unterschiedlicher Systemrationalitäten · Die Psyche des Unternehmers · Ambiguitätstoleranz

10 Kein „Mensch-ärgere-dich-nicht“-Spiel: Ein kritischer Blick auf das „Drei-Kreise-Modell“ zum Verständnis von Familienunternehmen

Arist von Schlippe

Familienunternehmen als besondere Unternehmensform · Das klassische Modell: Drei Kreise · Kritische Gedanken zum Drei-Kreise-Modell aus systemischer Sicht · Kontextmarkierung und kommunikative Logiken · Unsichtbare Systeme · Eine alternative Sicht auf das Drei-Kreise-Modell · Funktionslogiken der Kommunikation: Entscheidung, Bindung, Recht · Schluss

Teil VI: Organisation und Führung

11 Vorausschauende Selbsterneuerung und Führung

Thomas Schumacher

Einleitung · Erklärungsansätze für eine vorausschauende Erneuerungsfähigkeit · Die Praxis der Selbsterneuerung – Stellhebel der Entwicklung einer Fähigkeit zur Selbsterneuerung · Führung und organisationale Selbsterneuerung

12 Next Generation Leadership

Barbara Heitger und David Schubert

Grundlagen: Unser Verständnis von Führung · Trends: Es gibt Anlass, Führung neu zu denken · Next Generation Leadership

13 Wenn Hierarchie keine Option darstellt – Mechanismen der Führung in Verbundnetzwerken

Katrin Glatzel

Einleitung · Verbundnetzwerke als Organisationstypus · Führung in Verbundnetzwerken · Koordinationsmechanismen der Führung in Verbundnetzwerken · Schlussbemerkung

Teil VII: Organisation und Beratung

14 Nichts ist praktischer als eine gute Theorie – wirklich! Die vielfältigen Formen von Praxisrelevanz in den Managementwissenschaften

Alexander Nicolai und David Seidl

Einleitung · Theoretischer Hintergrund · Eine Klassifizierung von Formen praktischer Relevanz · Verschiedene Formen von Relevanz und die soziale Dynamik von Wissenschaft · Schlussfolgerung

15 Professionalisierung der Paradoxie: Re-Legitimationschancen von Beratung

Stephan A. Jansen

Formen der Professionalisierung · Professionalisierung der Beratung · Paradoxe Organisation und ihre Beratung · Klientenprofessionalisierung: Durch, gegen und mit Beratung · Professionalisierung für neue Legitimität der Beratung

16 Verantwortung, nichttrivial

Dirk Baecker

Literatur

Über den Herausgeber

Register

Über die Autoren