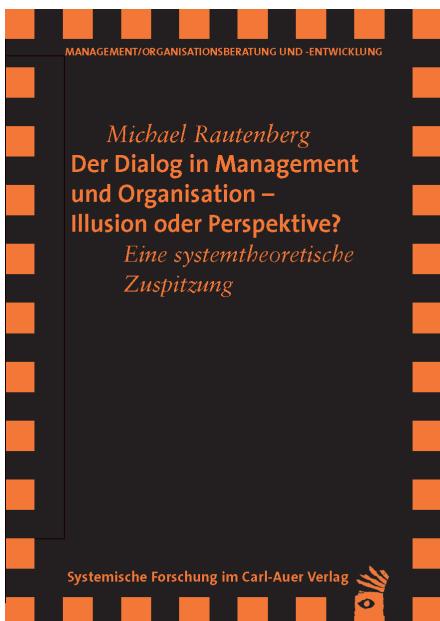


Der Dialog in Management und Organisation – Illusion oder Perspektive?

Eine systemtheoretische Zuspitzung



Michael Rautenberg
→ **Der Dialog in Management und Organisation – Illusion oder Perspektive?**
Eine systemtheoretische Zuspitzung
Mit einem Vorwort von Rudolf Wimmer
193 Seiten, Kt, 2010
€ (D) 21,95 / € (A) 2260
ISBN 978-3-89670-928-8

Seit den 1990er Jahren wird der Dialog als Kommunikations- und Managementinstrument für Organisationen und deren Lernfähigkeit gepriesen. An der Spitze dieser Dialogbewegung stehen MIT-Professoren wie Peter Senge, Edgar Schein, William Isaacs und Claus-Otto Scharmer. Deren Schriften untersucht der Autor und stößt dabei auf eine Theorielücke: Die Pro-Dialog-Argumentation stützt sich auf keine zusammenhängende Organisationstheorie. Dies nimmt er zum Anlass, die Chancen des Dialogs vor dem Hintergrund systemtheoretischer und konstruktivistischer Konzepte zu prüfen. Das Buch räumt mit gängigen Illusionen auf und vermittelt gleichzeitig Perspektiven zur Anwendung des Dialogs in der Strategie- und Unternehmensentwicklung.

Der Autor wendet sich an Manager, Berater und all jene, die an der Anwendung von neuerer Systemtheorie und Konstruktivismus in der Organisationswelt interessiert sind.

„Michael Rautenberg nimmt den Leser auf einen ausgesprochen geistreichen Gedankengang mit, insgesamt eine intellektuell anspruchsvolle Reise, die zu unternehmen es sich aber allemal lohnt, wenn einem die Zukunftsfähigkeit von Organisationen ein echtes Anliegen ist.“

Prof. Dr. Rudolf Wimmer

„Die Idee, der Dialog könne das Mittel der Umgestaltung von Organisationen sein, ist sympathisch. Michael Rautenberg analysiert, ob sie auch realistisch ist. Eines der Resultate seiner Untersuchung ist, dass die Vertreter des Dialogs über keine Theorie der Organisation verfügen und sie auf das Netzwerk interpersoneller Beziehungen reduzieren. Das reicht genauso wenig, um Organisationen und ihren Wandel zu erklären, wie der Dialog für die Veränderung ... Schade eigentlich. Trotzdem oder gerade deswegen: eine Einsicht, an der man als Praktiker wie Theoretiker nicht vorbeikommt.“

Prof. Dr. Fritz B. Simon

Michael Rautenberg, Volkswirt und systemischer Berater, blickt auf zehn Jahre Managementerfahrung bei Lufthansa und der Deutschen Bank zurück. Dort hat er sich schwerpunktmäßig mit Management- und Organisationsentwicklung beschäftigt, aber auch das harte Geschäft von Sanierung und Restrukturierung kennengelernt. 2005 gründete er die Managementberatung „pelargos“ in Frankfurt/Main. Im Rahmen seines gesellschaftspolitischen Engagements hat er 2008 mit einigen Mitstreitern die gemeinnützige Initiative „Kopfstand - Bündnis Bildung“ aus der Taufe gehoben. An der Frankfurt School for Finance and Management ist er Dozent für Organisatorischen Wandel.

Ich bestelle bei
meiner Buchhandlung:

Ex. Michael Rautenberg
→ **Der Dialog in Management und
Organisation –
Illusion oder Perspektive?**

193 Seiten, Kt, 2010
€ (D) 21,95 / € (A) 2260
ISBN 978-3-89670-928-8
Preis zzgl. Porto u. Verpackung

Name _____

Straße _____

Ort _____

E-Mail _____

Ja, ich hätte gerne regelmäßige Information, bitte nehmen Sie meine Adresse für den Newsletter in den E-Mailverteiler auf.

Unterschrift/Datum

Bitte in Blockschrift ausfüllen!

