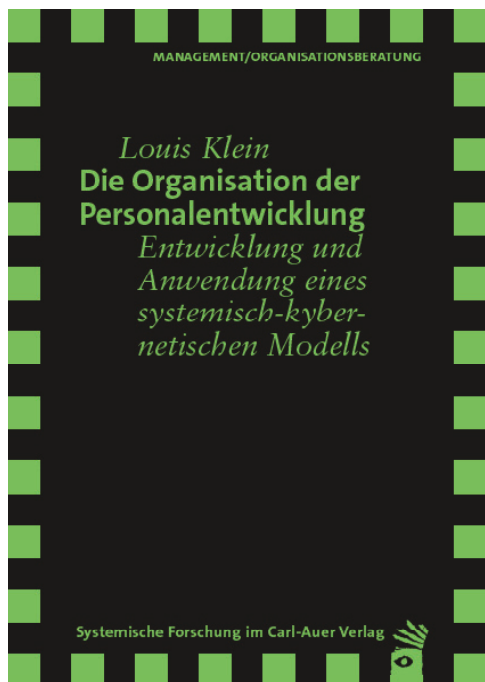


Louis Klein

# Die Organisation der Personalentwicklung

Entwicklung und Anwendung eines systemisch-kybernetischen Modells



Louis Klein

## Die Organisation der Personalentwicklung

Entwicklung und Anwendung eines systemisch-kybernetischen Modells

Mit einem Vorwort von

Markus Schwaninger

111 Seiten, Kt, 2013

€ (D) 16,95/€ (A) 17,50

ISBN 978-3-89670-974-5

Seit die Thesen dieses Buches in den 1990ern erstmalig veröffentlicht wurden, hat sich im Bereich Personalentwicklung strukturell wenig bis gar nichts getan – so die Beobachtung des Autors. Heute höre man die gleichen Klagen, die gleichen Problematisierungen und Ideen wie damals. Wie kann es sein, fragt Klein, dass es in einem der Kernanwendungsfelder systemischer Praxis, nämlich der Personalarbeit, in zwanzig Jahren nicht gelungen ist, die Idee systemischer Personalentwicklung wenn nicht theoretisch weiterzuentwickeln, so doch in eine erfolgreiche betriebliche Praxis zu überführen? Diese Forschungsarbeit beschreibt die Formulierung einer systemisch-kybernetischen Perspektive. Als Anker für eine solche Konzeption dient das *Viable System Model* von Stafford Beer. Darüber hinaus trifft man alte Bekannte wie Heinz von Foerster, Umberto Maturana und natürlich Niklas Luhmann.

Neben den Ausführungen zu den Elementen der Personalentwicklung formuliert und verprobt die Arbeit ein systemisch-kybernetisches Modell der Organisation der Personalentwicklung. Detailliert geht es um Schlüsselung der Komplexitätsebenen, um die Distribution von Verantwortungs- und Autonomiebereichen sowie um das Design regulativer Mechanismen einer viablen Organisation, in der systemische Personalentwicklung ein strategischer Erfolgsfaktor ist.

Louis Klein, Dr., ist Gründer und Präsident der *Systemic Excellence Group*, eines internationalen Think Tanks zu den Themen systemischer Wandel und komplexes Projektmanagement. Er ist Chairman der Focus Group on Social and Cultural Complexity am International Center for Complex Project Management (ICCPM) sowie Director der World Organisation of Systems and Cybernetics (WOSC) und SIG Chair der International Society for the Systems Sciences (ISSS). Im Jahr 2010 erhielt er den zum ersten Mal ausgelobten Forschungspreis des International Center for Complex Project Management.

[www.segroup.de](http://www.segroup.de)

Carl-Auer Verlag

Verlag für Systemische Forschung



Ich bestelle bei meiner Buchhandlung:

Ex. Louis Klein  
**Die Organisation der Personalentwicklung**  
111 Seiten, Kt, 2013

€ (D) 16,95/€ (A) 17,50  
ISBN 978-3-89670-974-5  
Preis zzgl. Versandkosten

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

Ort \_\_\_\_\_

☐ Ja, ich hätte gerne mehr Informationen, bitte nehmen Sie meine Adresse für den Newsletter in Ihren E-Mail-Verteiler auf.

E-Mail \_\_\_\_\_

Bitte in Blockschrift ausfüllen!

Falls nicht möglich, bei:  
Carl-Auer Verlag • Vangerowstr. 14 • 69115 Heidelberg • Fax: +49-(0) 62 21-64 38 22

[www.systemische-forschung.de](http://www.systemische-forschung.de)  
[www.carl-auver.de](http://www.carl-auver.de)

Unterschrift/Datum \_\_\_\_\_