

Jedes Mal anders

50 Supervisionsgeschichten
und viele Möglichkeiten



Heidi Neumann-Wirsig
Jedes Mal anders
50 Supervisionsgeschichten
und viele Möglichkeiten
Mit einem Vorwort
von Gunther Schmidt
281 Seiten, Kt, 3. Aufl. 2017
€ (D) 29,95/€ (A) 30,80
ISBN 978-3-89670-735-2

Über das Buch



Heidi Neumann-Wirsig
Jedes Mal anders
50 Supervisionsgeschichten
und viele Möglichkeiten
Mit einem Vorwort
von Gunther Schmidt
281 Seiten, Kt, 3. Aufl. 2017
€ (D) 29,95/€ (A) 30,80
ISBN 978-3-89670-735-2

Die Praxis der Supervision lernt man am besten von der Praxis. Heidi Neumann-Wirsig stellt in diesem Buch 50 Fallvignetten vor, die einen Querschnitt durch die typische Supervisionspraxis geben. Die Kurzbeschreibungen zeigen Einzel-, Gruppen-, Teamsupervisions- und Coachingszenen zu einem bestimmten Zeitpunkt im Beratungsprozess. Zu jeder Vignette werden systemisch-lösungsorientierte Interventionen und Tools angeboten, die sich in der Praxis bewährt haben.

Den theoretischen Unterbau liefert der erste Teil des Buches. Hier beschreibt die Autorin systemisch-konstruktivistische Supervision auf der Basis der drei Säulen von Professionalität – Theorie, Rolle und Interventionen. Einzelne Themen wie Fallsupervision, Teamsupervision, Team werden vor diesem Hintergrund reflektiert und neu konzipiert. Der übersichtliche Aufbau und der direkte Zugang zu den einzelnen Fallvignetten macht dieses Buch zu einem verlässlichen Begleiter in der täglichen Supervisionspraxis.

„Heidi Neumann-Wirsig gehört zu den erfahrensten Supervisorinnen im deutschsprachigen Raum. Ihre Supervisionsgeschichten sind ein Schatz, und sie demonstrieren, wie gute Supervision gelingen kann.“
Fritz B. Simon

Bei Bestellungen über www.carl-auer.de
liefern wir deutschlandweit portofrei.

Ich bestelle:

Ex. _____ **Jedes Mal anders** ISBN 978-3-89670-735-2
€ (D) 29,95/€ (A) 30,80

Ex. _____ ISBN 978-3- _____

Name _____

Straße _____

Ort _____

Ja, ich hätte gerne mehr Information, bitte nehmen Sie meine
Adresse für den Newsletter in Ihren E-Mailverteiler auf.

E-Mail _____
Bitte in Blockschrift ausfüllen!

Unterschrift/Datum _____

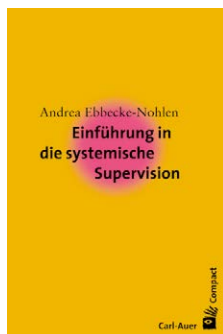
Carl-Auer Verlag GmbH
Vangerowstr. 14
69115 Heidelberg

Über die Autorin



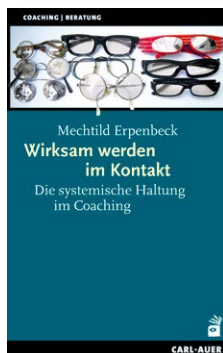
Heidi Neumann-Wirsig, Dipl.-Sozialarbeiterin, Systemische Supervisorin, Coach und Organisationsberaterin. Gesellschafterin und Geschäftsführerin BTS Gesellschaft für Organisationsberatung, Training und Supervision Mannheim, Leiterin der Supervisionsausbildungen bei BTS und beim Erzbistum Köln. 1989–1992 Mitglied des Gründungsvorstandes der Deutschen Gesellschaft für Supervision e. V. (DGsv). Initiatorin und Organisatorin der „Supervisionstage Freiburg/Heidelberg“ (1992–2006). Autorin bzw. Herausgeberin von neun Fachbüchern und einigen Fachartikeln zu Systemischer Supervision.
www.bts-mannheim.de

Weitere Titel:



Andrea Ebbecke-Nohlen
Einführung in die systemische Supervision
126 Seiten, Kt, 3. Aufl. 2015
€ (D) 14,95/€ (A) 15,40
ISBN 978-3-89670-462-7

Die Autorin führt mit diesem Buch kompakt und praxisbezogen in die systemische Supervision ein. In 12 überschaubaren Kapiteln werden die theoretischen Wurzeln und die praktische Anwendung dieser Beratungsform anschaulich dargestellt.



Mechtild Erpenbeck
Wirksam werden im Kontakt
Die systemische Haltung im Coaching
130 Seiten, Kt, 2017
€ (D) 17,95/€ (A) 18,50
ISBN 978-3-8497-0183-3

„Dieses Buch halte ich für wegweisend. Wer fundiertes Coaching betreiben will, kommt daran nicht vorbei.“

Gunther Schmidt

Inhaltsverzeichnis

Dank

Vorwort

Einleitung

Die Fallvignetten
Struktur der Beispiele

Teil 1: Supervision – Grundlagen, Mythen und systemische Besonderheiten

1 Beratungsformat Supervision

Was ist Supervision?
Geschichtliches
Systemische Supervision

2 Drei Säulen der Professionalität in der systemischen Supervision

Theoriekonzept
Instrumente der Intervention
Was kennzeichnet Tools?
Haltung und Rolle

3 Grundlagen der Supervision

Heimat- und Supervisionssystem
Probleme und Restriktionen
Die Organisation ist immer dabei
Wohin mit dem organisationsbezogenen Wissen? – Beraterkonferenz und Gespräche mit der Geschäftsleitung
Beratungsformate Coaching, Supervision, Teambesprechung/Teamsupervision
Organisationsberatung
Auftragsklärung und Auftragsmuster

4 Mythen der Supervision

Mythos der Freiwilligkeit
Mythos der (reinen) »Fallsupervision«
Mythos Team
Mythos Teamsupervision und Teamentwicklung

5 Systemische Supervision ist einfach, aber nicht leicht

Teil 2: 50 Supervisionsgeschichten und viele Möglichkeiten

6 Rund um den Auftrag – Geschichten 1-9

Das Gegenteil von »gut« ist »gut gemeint« • Dem ersten Gefühl vertrauen • Der Chef gehört dazu • Insolvenz der Altersheim GmbH • Jammern gehört zum Handwerk • Sind 29 ein Team? • Supervision im zweiten Anlauf • Verordnete Supervision • Zwischen die Fronten geraten

7 Den Anfang gestalten – Geschichten 10-12

Neuland betreten • Supervision wider Willen • Vom schwarzen Loch in der Supervision

8 Die Themen im Zentrum – Geschichten 13-26

Wer hat ein Anliegen? • Zu viel des Guten • Wer sieht ein Problem? • Presseerklärung • Wenn der Schwung fehlt • Reden wie ein Wasserfall • Und immer wieder der Alltag • Jedes Mal das gleiche Lied • Ein anderer trage die Last • Pendeln zwischen den Systemen • Des einen Freud, des anderen Leid • Was soll ich machen? • »Bitte hilf mir, anders zu werden« • Wer beendet die Supervision?

9 Konflikte im Teamalltag – Geschichten 27-30

Wenn zwei sich streiten • Einer für alle, alle für einen • An der Grenze angekommen • Wessen Weg ist der richtige?

10 Coaching statt Supervision – Geschichten 31-35

Am Rande des Burn-out? • Doppelt genäht hält besser • Für Leitung nicht geeignet? • Spieglein, Spieglein an der Wand • Wehe, ihr leitet uns!

11 Überraschungen kurz vor Schluss – Geschichten 36-42

Angriff auf die Kompetenz der Supervisorin • Der Griff in die Kasse • Die letzten fünf Minuten • Einladung zum Essen • Jedes Mal ein anderes Team • Wenn einer sich verliebt • Wo bleibt er denn?

12 Beratungsformate, maßgeschneidert – Geschichten 43-50

Fusion – aus zwei mach eins • Das Team kann zu keinen Entscheidungen kommen • Folgen einer Supervision mit Lehrern • Leben in unterschiedlichen Zeiten • Viele Wege führen nach Rom • Welches Format ist geeignet? • Wenn die Schule sich entwickeln soll • Zweierlei aus einer Hand

Literatur

Über die Autorin