

Jörg Faulstich

# Aufstellungen im Kontext systemischer Organisationsberatung

2007

Carl-Auer im Internet: [www.carl-auer.de](http://www.carl-auer.de)  
Bitte fordern Sie unser Gesamtverzeichnis an:

**Carl-Auer Verlag**  
**Häusserstr. 14**  
**69115 Heidelberg**

Über alle Rechte der deutschen Ausgabe verfügt  
der Verlag für Systemische Forschung  
im Carl-Auer-Systeme Verlag, Heidelberg  
Fotomechanische Wiedergabe nur mit Genehmigung des Verlages  
Reihengestaltung nach Entwürfen von Uwe Göbel & Jan Riemer  
Printed in Germany 2007

Erste Auflage, 2007  
ISBN 978-3-89670-378-1  
© 2007 Carl-Auer-Systeme, Heidelberg

Bibliografische Information Der Deutschen Nationalbibliothek  
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation  
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische  
Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

Diese Publikation beruht auf der gleichnamigen Diplomarbeit zum Erwerb des Akademischen Grades Diplom-Sozialarbeiter/Sozialpädagoge am Fachbereich Sozialwesen der Universität Kassel, 2006.

Die Verantwortung für den Inhalt liegt beim Autor.  
Alle Rechte, insbesondere das Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Fotokopie, Mikrofilme oder ein anderes Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlags reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet werden.

1. Einleitung	3
2. Organisationstheorie	7
2.1. Unternehmens- und Organisationsberatung	9
3. Systemische Organisationsberatung	15
3.1. Theoretische Verortung und Entwicklung der systemischen Organisationsberatung	15
3.1.1 Sozialer Konstruktivismus im Kontext systemischer Beratung	18
3.1.2 Die Theorie sozialer Systeme im Kontext von Organisationen	21
3.1.3 Systemische Therapie und ihre Bedeutung für die systemische Organisationsberatung	28
3.2. Praxiskonzepte: Charakteristika systemischer Organisationsberatung	32
4. Aufstellungen	37
4.1. Entstehung und Entwicklung der Aufstellungsarbeit – von der Familientherapie zur Organisationsberatung	38
4.2. Aufstellungsformen in der Praxis	41
4.2.1 Elemente der Organisationsaufstellungen nach Weber	42
4.2.2 Elemente der Organisationsaufstellungen nach Varga von Kibéd/Sparrer	47
4.3. Fallbeispiel Organisationsaufstellung	51
5. Wissenschaftstheoretische Erklärungsmodelle für die in Organisationsaufstellungen beobachtbaren Phänomene	59
5.1. Konstruktivismus vs. Phänomenologie	59

5.2. Heterogene Erklärungsmodelle zur Aufstellungsarbeit	63
5.2.1 Ontologische Konzepte	63
5.2.2 Repräsentierende Wahrnehmung	64
5.2.3 Implizites Wissen	66
5.2.4 Konstruktivistische Betrachtungen	69
5.3. Empirische Befunde: Was leisten Organisationsaufstellungen?	72
6. Organisationsaufstellungen als Methode im Kontext systemischer Organisationsberatung	81
6.1. Durchführungs- und Anwendungskontexte von Organisationsaufstellungen	81
6.2. Organisationsaufstellung als Methode systemischer Organisationsberatung?	85
6.3. Professionalisierung: Zur Karriere der Aufstellungsarbeit	87
7. Diskussion	91
8. Literatur	97