

Nino Tomaschek (Hrsg.)

Perspektiven systemischer Entwicklung und Beratung von Organisationen

Ein Sammelband

2007

Carl-Auer im Internet: **www.carl-auer.de**

Bitte fordern Sie unser Gesamtverzeichnis an:

Carl-Auer Verlag

Häusserstr. 14

69115 Heidelberg

Über alle Rechte der deutschen Ausgabe verfügt
der Verlag für Systemische Forschung
im Carl-Auer-Systeme Verlag, Heidelberg
Fotomechanische Wiedergabe nur mit Genehmigung des Verlages
Reihengestaltung nach Entwürfen von Uwe Göbel & Jan Riemer
Printed in Germany 2007

Erste Auflage, 2007

ISBN 978-3-89670-389-7

© 2007 Carl-Auer-Systeme, Heidelberg

Bibliografische Information Der Deutschen Nationalbibliothek
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische
Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

Die Verantwortung für den Inhalt liegt beim Herausgeber.

Alle Rechte, insbesondere das Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung sowie der
Übersetzung vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Fotoko-
pie, Mikrofilme oder ein anderes Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlags
reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet werden.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort des Herausgebers	3
Einführung	4
Status quo der systemischen Entwicklung von organisationalen Systemen <i>Nino Tomaschek</i>	4
Theoretische Perspektiven der systemischen Organisations-entwicklung und Beratung	11
Ach wie gut, dass niemand weiß, was man so systemisch heißt. Oder: Was ist die wahre Gestalt des Proteus? <i>Oswald Neuberger</i>	11
Selbstorganisation und Komplexitätsmanagement <i>Klaus Mainzer</i>	37
„Ach, so groß ist der Markt?“ Einsatz von systemischen Strukturaufstellungen in der Strategie-Erarbeitung <i>Wolfgang Zimmermann</i>	63
Managementkonzepte der Natur – das Beispiel einer Symbiose <i>Klaus Götz, Martin Nebel</i>	79
Die Bewältigung des Unplanbaren durch erfahrungsgeleitete Arbeiten <i>Fritz Böhle</i>	89
Zur Logik von Beratungssystemen (Coaching, Supervision) Ein methodologischer Ansatz zur Analyse von Beratungsgeschichten <i>Andreas Bergknapp</i>	95
Die Rückkehr des Subjekts. Oder: Systemische Beratung zwischen Anspruch und beobachteter Wirklichkeit <i>Peter Niermann</i>	107
Vom Ein-bilden zum Aus-handeln: Beobachtung und Beratung <i>Christian Gärtner</i>	125
Erzählen und Zuhören in Organisationen <i>Gabi Reinmann, Frank Vohle</i>	139
Praxeologische Überlegungen der Veränderung von Organisationen ..	157
Der fremde Blick auf das Eigene. Arbeiten mit der Kooperationslandkarte im Teamcoaching <i>Hans Rudi Fischer</i>	157

Das Odysseusprinzip – Teamleadership <i>Kurt Buchinger, Herbert Schober</i>	183
Innovations-Coaching: Ein neuer Ansatz des Veränderungsmanagement <i>Nino Tomaschek, Markus Strobel</i>	213
Integrierte Fach- und Prozessberatung: Eine Antwort auf Markterfordernisse? <i>Roswita Königswieser, Ebrû Sonuç, Jürgen Gebhardt</i>	227
Strategieentwicklung, ein Anfang <i>Martin Hillebrand, Florian Hagenauer</i>	241
Lost in Translation? – Systemische Perspektiven auf die Balanced Scorecard <i>Marcel Hülsbeck</i>	251
Zwischen C 4 und Hartz IV: Supervision und Coaching für Wissenschaftler/innen <i>Monika Klinkhammer</i>	260
Klarheit – Orientierung – Entscheidung. Die systemische Organisationsaufstellung – eine lösungsorientierte Hilfestellung für Probleme in Beruf und Organisationen <i>Kurt Dirkorte</i>	277
Erfolgreiche Unternehmen gestalten Veränderungsprozesse, weniger erfolgreiche reiben sich in ihnen auf. Best-Practice-Bericht zu ergebnisorientiertem Change-Management <i>Wolfgang Schröder</i>	287
Das Ende der Diagnose in Veränderungsprozessen: Warum Ist-Analysen Veränderung verhindern <i>Günter Lueger</i>	301
Erweiterte Erkenntnisfähigkeit durch kulturelle Kontextualisierung <i>Ruediger John</i>	317
Literaturverzeichnis	335
Autorenverzeichnis	361