

.....

Inhalt

Vorwort ... 9

Einleitung ... 11

Was ist Reteaming? ... 11

Um welchen methodischen Ansatz geht es? ... 12

Für wen ist dieses Buch gedacht? ... 12

Für wen ist dieses Buch nicht geschrieben? ... 12

Wie ist das Buch aufgebaut? ... 13

Danksagung ... 15

Was Ihnen die Autoren noch wünschen möchten ... 15

Wilhelm Geisbauer

1 Das Reteaming-Konzept ... 16

1.1 Die Methode ... 17

1.2 Der Coach und seine Beziehung zum Klientensystem ... 22

1.3 Zusammenfassung ... 25

Gerhard Hochreiter

2 Reteaming – lösungsorientierte Teamchoreographien gestalten

Lösungsspielräume für Teams im Kontext von Personen und von Organisation ... 27

2.1 Teams – gibt's die wirklich? ... 28

2.2 Das Team lebt mit Hierarchie, Unternehmenszielen
und bestimmten Akteuren:

Teams im Kontext von Organisation und Person ... 30

2.3 Lösungsorientierte Teamchoreographien mit Reteaming ... 34

2.4 Resümee ... 41

Wilhelm Geisbauer

3 Eine Guideline für Coaches ... 42

3.1 Vorannahmen ... 42

3.2 Contracting ... 43

3.3 Wenn einfach alles stimmt ... 45

3.4 Einmal scheitern, bitte! ... 46

3.5 Beispiele aus der Praxis ... 47

- 3.6 Stuck state & Co ... 52
- 3.7 Checkliste ... 52
- 3.8 Lösungsorientierte Fragen ... 53
- 3.9 Der Reteaming-Workshop ... 56
- 3.10 Exkurs Beratungsansätze ... 61
- 3.11 Was es in Teams noch zu beachten gibt ... 62
- 3.12 Zusammenfassung ... 63

Wilhelm Geisbauer

4 Reflexion ... 65

- 4.1 Selbstreflexion ... 65
- 4.2 Reflexion mit Supervisor ... 66
- 4.3 Reflexion im Reflecting Team ... 66
- 4.4 Exkurs: Scheitern und Gelingen von Veränderungsprozessen am Beispiel Geschäftsprozessmanagement ... 68

Angelika Mittelmann

5 Wissensmanagement im Reteaming-Prozess ... 71

- 5.1 Motivation ... 71
- 5.2 Grundbegriffe ... 71
- 5.3 Methoden und Tools für Coachs ... 73
- 5.4 Methoden und Tools im Reteaming-Prozess ... 78
- 5.5 Zusammenfassung ... 89

Ernst Aumüller

6 Führen mit Reteaming ... 91

- 6.1 Reteaming und der Traum vom gelungenen Führen ... 91
- 6.2 Das Rollenset der Führungskraft ... 99

Harry Merl

7 Lösungsorientiertes ökosystemisches Denken ... 111

- 7.1 Reteaming, Ökologien und Optimierungstendenzen ... 111
- 7.2 Der Traum vom gelungenen Selbst ... 112
- 7.3 Ein dynamisches Miteinander ... 115
- 7.4 Die vier Phasen des Reteamings ... 119

Thomas Pollmann/Peter Wagner

8 Erfahrungen mit Reteaming ... 122

- 8.1 Organisationssimulationsseminar ... 122
- 8.2 Top – flop – top again: Eine Recherche ... 132

Wilhelm Geisbauer

9 Zusammenfassung ... 136

- 9.1 Ausklang ... 136
- 9.2 Zitat ... 137
- 9.3 Dialog ... 137

Wilhelm Geisbauer

10 Anhang: Tools ... 138

10.1 Strategie ... 139

10.2 Struktur ... 144

10.3 Kultur ... 147

Literatur ... 150

Über die Autoren ... 157

Über den Herausgeber ... 159