

Die Zukunft der Supervision – Die Zukunft der Arbeit

.....
Kurt Buchinger

Aspekte eines neuen „Berufs“

2007

Über alle Rechte der deutschen Ausgabe verfügt Carl-Auer-Systeme
Verlag und Verlagsbuchhandlung GmbH Heidelberg
Fotomechanische Wiedergabe nur mit Genehmigung des Verlages
Satz: Beate Ch. Ulrich
Umschlaggestaltung nach Entwürfen von Uwe Göbel

Online Ausgabe 2007
ISBN: 978-3-89670-599-0
© 1999, 2007 Carl-Auer-Systeme Verlag, Heidelberg

Bibliografische Information Der Deutschen Nationalbibliothek
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der
Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten
sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

Informationen zu unserem gesamten Programm, unseren Autoren
und zum Verlag finden Sie unter: **www.carl-auer.de**.

Wenn Sie unseren Newsletter zu aktuellen Neuerscheinungen
und anderen Neuigkeiten abonnieren möchten, schicken Sie
einfach eine leere E-Mail an: **carl-auer-info-on@carl-auer.de**.

Carl-Auer Verlag
Häusserstr. 14
69115 Heidelberg
Tel. 0 62 21-64 38 0
Fax 0 62 21-64 38 22
E-Mail: **info@carl-auer.de**

.....

Inhalt

Einleitung ... 9

1. Die Zukunft der Supervision ist gebunden an die Zukunft der Arbeit ... 13

- 1.1 Zum Verhältnis von Gegenstand und Methode in der Supervision ... 13
- 1.2 Gegenstand der Supervision sind Tätigkeiten mit reflexivem Charakter ... 18
- 1.3 Supervision als professionelle Reflexionshilfe ... 20
- 1.4 Veränderungen und Umbrüche in der Arbeitswelt – Veränderungen in der Supervision. Eine Skizze ... 24
 - 1.4.1 Die Fortschreibung der bestehenden Trends führt zur qualitativen Veränderung beruflicher Arbeit ... 24
 - 1.4.2 Zum Funktionswandel der Teamarbeit und den neuen Anforderungen an Teamfähigkeit ... 25
 - 1.4.3 Das neue Verhältnis von Profession und Laientum: Professionen weichen der Organisation ... 27
 - 1.4.4 Von der Organisation zum Prozeß des Organisierens ... 29
 - 1.4.5 Prozeß vor Inhalt: Neubewertung sozialer Kompetenz ... 31
 - 1.4.6 Dennoch: Professionalisierung weiterhin, auch im Privaten ... 32
 - 1.4.7 Der eigentliche Umbruch in der Arbeitswelt: die Entkopplung von beruflicher Arbeit und persönlicher Identität ... 33
 - 1.4.8 Balancing ... 35

- 2. Die Dynamik der Arbeitsgesellschaft und ihre Krise ... 38**
- 2.1 Der Grundwiderspruch der Arbeitsgesellschaft ... 38
- 2.2 Arbeit in ihren alltagssprachlichen Bedeutungen ... 41
- 2.3 Vita activa und Vita contemplativa ... 44
- 2.3.1 Arbeit ... 45
- 2.3.2 Herstellen ... 47
- 2.3.3 Handeln ... 50
- 2.3.4 Vita contemplativa ... 52
- 2.4 Von der Vita contemplativa zur Vita activa oder:
Von der einen Wahrheit zur Entscheidung ... 52
- 2.5 Von der Vita activa zur Arbeitsgesellschaft ... 57
- 2.5.1 Statt Wahrheitsschau: Erkenntnis als praxisrelevante
Konstruktion der Welt ... 60
- 2.5.2 Das Verschmelzen von Arbeit und Herstellen:
Herstellen nach dem Modus der Arbeit ... 65
- 2.5.3 Wachstum und Fortschritt:
Transzendenz diesseitig ... 70
- 2.5.4 Das Geld und die Transzendenz ... 71
- 2.6 Arbeit und Psyche ... 77
- 2.6.1 Funktion statt Sinn ... 78
- 2.6.2 Arbeit und die Dynamik des Fortschritts –
Symptome einer ausweglosen Situation ... 84
- 2.6.3 Der Lebensästhet: Entscheidung ist Freiheit
und Selbstbeschränkung zugleich ... 88
- 3. Überlegungen zur Zukunft der Supervision als Profession ... 95**
- 3.1 Professionalisierung in der Supervision ... 95
- 3.1.1 Allgemeines zur Ausbreitung von Profession ... 97
- 3.1.2 Das Verhältnis von interner Professionalisierung und
gesellschaftlicher Anerkennung der Supervision ... 99
- 3.1.3 Ein Erlebnis, das den vorliegenden Gedanken
Pate stand ... 104
- 3.1.4 Supervision zwischen professioneller Funktion
und Beruf ... 106

- 3.2 Noch einmal: Definiert die Supervision der Gegenstand oder die Methode? ... 110
- 3.3 Zur Eigenständigkeit des Gegenstandes der Supervision ... 113
 - 3.3.1 Eigener Gegenstand – keine supervisorische Professionalität ... 114
 - 3.3.2 Supervision als eigene professionelle Tätigkeit ... 118
- 3.4 Zur weiteren Professionalisierung der Supervision: Ausweitung des Gegenstandsbereichs – Einschränkung der Eigenständigkeit ... 120
 - 3.4.1 Supervision als Antwort auf steigende Komplexität ... 121
 - 3.4.2 Personen- und Interaktionsorientierung in der Supervision ... 125
 - 3.4.3 Organisationsorientierung in der Supervision: Berufliche Arbeit als Gegenstand der Supervision und der Organisationsberatung ... 127
 - 3.4.4 Zum Unterschied zwischen Organisationsberatung und Supervision in Organisationen ... 130
 - 3.4.5 Supervision jenseits der Reflexion beruflicher Arbeit ... 141
- 3.5 Die Dialektik von Autonomie und Abhängigkeit oder: Organisation und Vernetzung statt Vergötzung und Konkurrenz der Professionen ... 146

Literatur ... 155

Über den Autor ... 158