

Marco Böhmer

**Die Form(en)
von Führung, Leadership
und Management**

Eine differenztheoretische Explizierung

Mit einem Vorwort von Rudolf Wimmer

2014

Der Verlag für Systemische Forschung im Internet:
www.systemische-forschung.de

Carl-Auer im Internet: www.carl-auer.de
Bitte fordern Sie unser Gesamtverzeichnis an:

Carl-Auer Verlag
Vangerowstr. 14
69115 Heidelberg

Über alle Rechte der deutschen Ausgabe verfügt
der Verlag für Systemische Forschung
im Carl-Auer-Systeme Verlag, Heidelberg
Fotomechanische Wiedergabe nur mit Genehmigung des Verlages
Reihengestaltung nach Entwürfen von Uwe Göbel & Jan Riemer
Printed in Germany 2014

Erste Auflage, 2014
ISBN 978-3-89670-989-9
© 2014 Carl-Auer-Systeme, Heidelberg

Bibliografische Information Der Deutschen Nationalbibliothek
Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation
in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische
Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

Diese Publikation beruht auf der gleichnamigen Inauguraldissertation zur Erlangung
des Grades eines Doktors der Wirtschaftswissenschaften der Privaten Universität Witten/
Herdecke gGmbH, 2013.

Die Verantwortung für Inhalt und Orthografie liegt beim Autor.
Alle Rechte, insbesondere das Recht zur Vervielfältigung und Verbreitung sowie der
Übersetzung vorbehalten. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Fotoko-
pie, Mikrofilme oder ein anderes Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlags
reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet werden.

| | |
|--|-----|
| Vorwort | 5 |
| Einleitung | 11 |
| Teil I: Zum Stand der Theorieentwicklung von Führung, Leadership und Management | 29 |
| 1. Das Forschungsfeld von Führung, Leadership und Management | 31 |
| 1.1. Führung, Leadership und Management – eine Entstehungsgeschichte | 31 |
| 1.1.1. Grundlagen: Die historische Entwicklung von Führung und Leadership | 31 |
| 1.1.2. Grundlagen: Die historische Entwicklung von Management | 39 |
| 1.1.3. Das Verhältnis von Führung, Leadership und Management | 44 |
| 1.2. Die Form | 47 |
| 1.2.1. Erkenntnistheoretische Ausgangspunkte | 51 |
| 1.2.2. Das Formkalkül | 53 |
| 1.3. Führungs-, Leadership- und Managementtheorien | 61 |
| 1.3.1. Die Aggregation des Managementwissens zur Wissenschaftsdisziplin | 61 |
| 1.3.2. Der Gründungsakt der theoretischen Betriebswirtschaftslehre | 65 |
| 1.3.2.1. Betrieb vs. Wirtschaft | 65 |
| 1.3.2.2. Die Entwicklung nach Gutenberg | 77 |
| 1.3.3. Die angelsächsische Leadership- und Managementlehre | 83 |
| 1.3.3.1. Leadership vs. Management | 83 |
| 1.3.3.2. Allgemeine Form des Leaderships in der Theoriebildung | 103 |
| 1.3.3.3. Überblick der leadershiptheoretischen Ansätze | 107 |
| 1.3.3.4. Kernelemente des Leaderships | 123 |

| | |
|---|-----|
| 1.3.3.5. Kondensierte Form des Leaderships und des Managements | 147 |
| 1.4. Theoriemerkmale – eine Bestandsaufnahme | 165 |
| 1.4.1. Die Grenzen der Grenze | 165 |
| 1.4.2. Die Konvergenz der deutschen Betriebswirtschaftslehre | 173 |
| 1.4.3. Fehlen eines einigenden Paradigmas | 181 |
| 2. Zwischenfazit | 193 |
| Teil II: Ansatzpunkte einer alternativen und integrierten Theorie von Führung, Leadership und Management | 193 |
| 3. Ausgangspunkte für eine alternative Theorie | 195 |
| 4. Perspektiven der neueren Systemtheorie | 197 |
| 4.1 Die Organisation als soziales System | 197 |
| 4.2. Entscheidung und Unsicherheitsabsorption | 209 |
| 4.3. Kausalität und Rationalität | 217 |
| 4.4. Dekonstruktion/Rekonstruktion | 223 |
| 4.5. Netzwerk | 227 |
| 4.6. Emergenz und Diffusion | 239 |
| 5. Eckpunkte einer alternativen und integrierte Form | 243 |
| 5.1. Grundlagen für die Formen von Management und Führung | 243 |
| 5.2. Die Zusammenführung der Formen – Eckpunkte für ein alternatives Führungsmodell | 249 |
| 6. Ausblick – Folgerungen für die wissenschaftliche Theoriebildung von Führung, Leadership und Management | 263 |
| 7. Schlussbemerkungen | 273 |
| 8. Literaturverzeichnis | 279 |
| 9. Abbildungsverzeichnis | 312 |