



Birgit Theresa Koch (Hrsg.)  
**Junge Flüchtlinge  
auf Heimatsuche**

Psychosoziales und  
pädagogisches Handeln  
in einem sensiblen Kontext

**Leseprobe**





Birgit Theresa Koch (Hrsg.)

**Junge Flüchtlinge  
auf Heimatsuche**

Psychosoziales und pädagogisches  
Handeln in einem sensiblen Kontext

282 Seiten, Kt, 2017

€ (D) 29,95 / € (A) 30,80

ISBN: 978-3-8497-0209-0

Mit Beiträgen von: Corina Ahlers • Birgit Averbeck und Björn Enno Hermans • Idil Baydar • Benjamin Bulgay • Peter Bündler, Annegret Sirringhaus-Bündler und Bernhard Schumacher • Birgit Feichtinger • Dörte Foertsch • Norbert Frieters-Reermann • Thomas Hegemann und Nicolas Grießmeier • Anne-Katherine Hein und Mounira Ammar • Johannes Holz • Esther Kleefeldt • Alexander Korittko • Inge Missmahl und Sarah Ayoughi • Ulrike Naim • Elif Polat • Mara Teutsch sowie Haseeb, Amal, Helen und Elyas.



**Carl-Auer Verlag**

[www.carl-auer.de](http://www.carl-auer.de)

# Migration und Integration – Eine kritische Einführung

Birgit Theresa Koch

*»Die Herausforderung besteht darin, das über Jahrtausende eines Lebens in kleinen, lokalen Gruppen geformte Denken und Fühlen mit Ideen und Institutionen auszustatten, die uns ein Zusammenleben in dem globalen Stamm erlauben, zu dem wir geworden sind.«*

Kwame Anthony Appiah (2007)

Weltweit befinden sich mehr als 65 Millionen Menschen auf der Flucht. Nur ein Bruchteil kommt nach Europa. Es sind vor allem junge Menschen, die sich auf den weiten Weg in die reichen Länder Europas machen: 2016 waren laut Mediendienst Integration<sup>1</sup> 73 % der deutschen Asylbewerber unter 30 Jahren alt. 36 % waren Minderjährige, die entweder alleine oder mit ihren Eltern nach Deutschland gekommen sind. Ein Drittel aller Schutzsuchenden waren Frauen und Mädchen. Bei den unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen (UMF), die in der Regel von den Jugendämtern in Obhut genommen werden, ist der Jungenanteil mit ca. 80 % am höchsten. Sie kommen zurzeit vor allem aus Syrien, Afghanistan, aus dem Iran, dem Irak und aus Eritrea.

Obwohl die Versorgung und Unterstützung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge wie auch die von Kindern in Flüchtlingsfamilien kein Neuland war, stellte die plötzliche massenhafte Zuwanderung von (jungen) Geflüchteten eine große Herausforderung dar – mit einer Reihe positiver Auswirkungen. Sie mobilisierte nicht nur Professionelle aus psychosozialen und pädagogischen Handlungsfeldern und förderte damit die Entwicklung vieler neuer Projekte, sie brachte auch Menschlichkeit und ehrenamtliches Engagement

---

1 Aktuelle Zahlen und Fakten: <https://mediendienst-integration.de> [22.4.2017].

in nicht geahntem Ausmaß in der deutschsprachigen Bevölkerung hervor. Das belebte den Diskurs über Migration, Einwanderung und globale Verantwortung und machte deutlich, dass es nicht nur um die Versorgung und sogenannte Integration der Geflüchteten, sondern auch um Veränderungen, Anpassungen und Integrationsleistungen der Mehrheitsbevölkerung gehen muss, damit gesellschaftliches Zusammenleben gelingen kann.

In psychosozialen und pädagogischen Handlungsfeldern stellten sich viele Fragen, auf die die Autoren und die Herausgeberin in diesem Sammelband nach Antworten gesucht haben:

- Was brauchen junge zwangsmigrierte Menschen aus Kriegs- und Krisengebieten, die mit intensiven Gewalt- und Verlusterfahrungen konfrontiert waren?
- Wie können integrationsfördernde institutionelle Kooperationsstrukturen aufgebaut werden?
- Welche Anforderungen sind an kultursensible Organisationen in pädagogischen und psychosozialen Handlungsfeldern zu stellen?
- Welche Projekte und Hilfen haben sich bewährt, welche neuen müssen erfunden werden?
- Wie kann die Bevölkerung einbezogen und z. B. durch Partnerschaften gut vorbereitet werden, damit Zusammenleben gelingen kann?
- Welche Kompetenzen und sozialen Ressourcen braucht es, damit jungen Flüchtlingen (und ihren Familien) eine dauerhafte Perspektive und Heimat geboten werden kann?
- Und nicht zuletzt: Welche Lehren ziehen wir aus der Vergangenheit, die in Deutschland wie im übrigen Europa eine von Einwanderung und Auswanderung, aber auch von Ressentiments gegenüber Fremden geprägte Geschichte ist?

Bevor wir uns den psychosozialen oder pädagogischen Themen und Fragen zuwenden, die sich in der Arbeit mit jungen Geflüchteten

stellen, möchte ich Sie zu einem kurzen, in diesem Rahmen natürlich nur ausschnitthaft möglichen Rückblick in die Geschichte der (deutschen) Migration einladen wie auch zu einer Betrachtung der aktuellen und leider oft von Rassismen durchsetzten Diskurse zum Thema »Integration«. Psychosoziales Handeln findet nicht in einem luftleeren Raum statt, sondern wird von Kontexten und historischen Erzählungen, die für bestimmte Zeiten leitend sind, stark beeinflusst. So kann es für Professionelle in der Arbeit mit jungen Geflüchteten handlungsrelevant und manchmal auch richtungweisend sein, ein Bewusstsein für die gesellschaftlichen und politischen Themen im Hintergrund zu gewinnen.

### **Auf Heimatsuche – ein kurzer Blick in die Geschichte**

Schauen wir uns Märchen wie *Hänsel und Gretel* oder die Bremer Stadtmusikanten einmal genauer an oder hören wir bei Liedern wie *Hänschen klein ging allein in die weite Welt hinein* aufmerksam hin, merken wir, dass sich dahinter Migrationsgeschichten und schmerzhafte Erfahrungen junger Menschen verbergen, die von ihren Eltern nicht mehr ernährt werden konnten und wegen mangelhafter Überlebenschancen in die Ferne und in fremde Länder zogen.

»Tatsächlich verließ die Mehrzahl realer Migranten ihren wenig zufriedenstellenden Geburtsort in jugendlichem Alter«,

stellt der Historiker Dirk Hoerder (2010, S. 26) in seinem Buch über die *Geschichte der deutschen Migration* fest. Dabei waren die Aus- und Einwanderungsgründe in der Regel nicht selbst gewählt, sondern die Folge ökonomischer oder politischer Zwänge bzw. von Religionskriegen, Hungersnöten und Vertreibungen, die den Menschen im Herkunftsland kein Auskommen und keine Zukunft ermöglichten. Hugenotten, Juden, Türken und viele andere sind in deutschsprachige Gebiete eingewandert, deutschsprachige Menschen sind in alle Welt ausgewandert. Über Jahrhunderte hinweg kam es in ganz Europa immer wieder zu Wanderungsbewegungen, die zum Teil auch

durch Anwerbungen (z. B. Besiedelung von Ostpreußen) forciert und gesteuert wurden. Schon um 1600 bestand die Bevölkerung von Frankfurt am Main zu 40 % aus Zugewanderten – protestantischen Flüchtlingen aus den Niederlanden, Juden, Wandergesellen u. a. –, die zum Wohlstand der Stadt beitrugen (ebd., S. 46). Bis heute hat sich daran wenig geändert, jeder zweite Einwohner Frankfurts hatte 2016 einen Migrationshintergrund.<sup>2</sup> Zum Vergleich hierzu:

»Im Wien des 18. und 19. Jahrhunderts waren mehr als drei Viertel der Handwerksgehlen Zuwanderer« (ebd., S. 54).

Migration war normal und wurde in Europa noch nicht durch nationalstisches Denken und nationalstaatliches Handeln eingeschränkt.

Im 19. Jahrhundert kam es infolge von Hungerkatastrophen im Deutschen Reich zu Massenauswanderungen, die mehr als 4 Millionen Menschen umfasste. Viele dieser Auswanderer suchten neue Lebens- und Arbeitsmöglichkeiten in den USA; aber auch Südamerika, Australien, Neuseeland und Kanada waren beliebte Einwandererstaaten. Edgar Reitz machte in seinem Film *Die andere Heimat. Chronik einer Sehnsucht* (2013) auf diese Auswanderungszeit und die damit verbundenen Hoffnungen für junge Menschen aufmerksam. Im heutigen Deutschland werden Menschen mit vergleichbarer ökonomischer Flucht- und Einwanderungsmotivation gerne abwertend als Wirtschaftsflüchtlinge bezeichnet, die unsere Asylgesetze ausnutzen.

Die massive Auswanderung aus Deutschland, die infolge der beiden Weltkriege und nationalsozialistischer Herrschaft noch forciert wurde, fand erst in den 1950er-Jahren mit dem Wiederaufbau ein Ende. Deutsche Arbeitskräfte reichten nicht aus, um das Land wiederaufzubauen, staatlicherseits wurden in den Folgejahren Ar-

---

<sup>2</sup> *Frankfurter Rundschau* vom 1. Juni 2015: »Integrationsbericht. Jeder Zweite hat Migrationshintergrund«: <http://www.fr-online.de/frankfurt/integrationsbericht-jeder-zweite-hat-migrationshintergrund,1472798,30838756.html> [22.4.2017].

beitskräfte aus Südeuropa, der Türkei und Nordafrika angeworben, insgesamt kamen 14 Millionen Männer und Frauen, von denen ca. 3 Millionen geblieben sind (Hoerder 2010). So wurden aus »Gastarbeitern« Einwanderer in einem Zuwanderungsland, das sich bis heute nicht als Einwanderungsland sehen will. Während viele Staaten ihre Einwanderungsgesetze faktisch oder per Gesetz lockerten, z. B. durch die Ermöglichung doppelter Staatsbürgerschaften, will Deutschland noch lange nicht auf die Homogenität seiner Gesellschaft verzichten, die es von der Zugehörigkeit zur deutschen Nation abhängig macht (Hess und Moser 2009). Problemlos deutsch hingegen werden laut Gesetzeslage die Nachfahren der zwischen dem 17. und 19. Jahrhundert ausgewanderten Volksdeutschen in den Ostsiedlungen, deren Nachfahren nach dem Zweiten Weltkrieg als Vertriebene, Flüchtlinge, Aussiedler und bis heute Spätaussiedler – insgesamt mehr als 15 Millionen – nach Deutschland einwanderten. Auch sie sind Migranten, die sich mit ihren unterschiedlichen Lebensweisen, Sprachen, Religionen, Kopftüchern und sonstigen Gebräuchen sehr von der Aufnahmegesellschaft unterscheiden.

Erst 2014 wurde ein Gesetz verabschiedet, das in Deutschland geborenen Kindern und Enkelkindern von Migranten aus Ländern außerhalb der EU, die meisten von ihnen aus türkischen »Gastarbeiterfamilien«, uneingeschränkt die deutsche oder, je nach Fall, auch die doppelte Staatsangehörigkeit erlaubt. Eine restriktive Ausländerpolitik erschwerte lange Zeit die Eingliederungsbemühungen der türkisch-muslimischen Bevölkerung in Deutschland, und die zunehmende Problematisierung des Islam unterstützte einen Prozess, der viele junge Menschen aus muslimischen Familien nicht in der Mitte der Gesellschaft ankommen ließ. Dies wiederum begünstigte die Konstruktion »sich abschottender, gewaltbereiter Parallelgesellschaften« (Hage 2009) und die Idee von nicht integrierbaren Muslimen. Mit diesen Vorurteilen sind heute die jungen Geflüchteten, viele von ihnen aus islamischen Gesellschaften, konfrontiert.

Dabei geht Hoerder (2010) aufgrund seiner historischen Analysen davon aus, dass sich Zuwanderer der verschiedensten Ethnien, Religionszugehörigkeiten und Herkünfte in ihrem Integrationsverhalten kaum voneinander unterscheiden. Als bedeutsamer für den Integrationserfolg schätzt er die Kontexte, die Angebote und Möglichkeiten ein, welche im Einwanderungsland den Migranten zur Verfügung gestellt werden:

»Migranten geben am Ziel ihre alltägliche Lebensweise, ihre materielle Kultur nicht auf. Sie assimilieren sich nicht bedingungslos, sondern beginnen einen schrittweisen Prozess der Akkulturation, einer Annäherung an die neue Gesellschaft. Sie ändern Gewohnheiten und Praktiken, erlernen die neue Sprache oder zumindest die für sie relevanten Sprachregister in einem Prozess des Aushandelns von notwendigen oder geforderten Veränderungen. Sie sind bereit zu einer (teilweisen) Eingliederung [...], wobei die Empfänger-gesellschaft die Möglichkeiten zu Integration und/oder Inkorporation bieten muss. Ohne diese beiderseitige Bereitschaft erfolgt eine Selbstsegregation<sup>3</sup> oder Ausgrenzung. Die volle Teilhabe an der neuen Gesellschaft wird prozesshaft über – meist – drei Generationen erreicht. Die Rhetorik des ›Kulturverlustes‹ belastet den Prozess, das Einbringen von Eigenheiten und Arbeitskraft, die die neue Gesellschaft ihrerseits verändern, bereichern ihn« (ebd., S. 12).

Genau genommen, heißt das, dass Menschen sich mehr oder weniger selbstorganisiert innerhalb von drei Generationen integrieren, wenn ihnen keine Stolpersteine in den Weg gelegt werden. Es hat hiernach wenig Sinn bzw. ist zu kurz-sichtig, die Ursachen problematischer Verhaltensweisen oder eine zu bemängelnde Integrationsmotivation junger Migranten auf ihre Persönlichkeit, Religionszugehörigkeit oder Ethnie zu schieben. Die gesellschaftlichen Bedingungen,

3 Selbstsegregation: mehr oder weniger freiwillige Absonderung einer Bevölkerungsgruppe von der Mehrheitsgesellschaft.



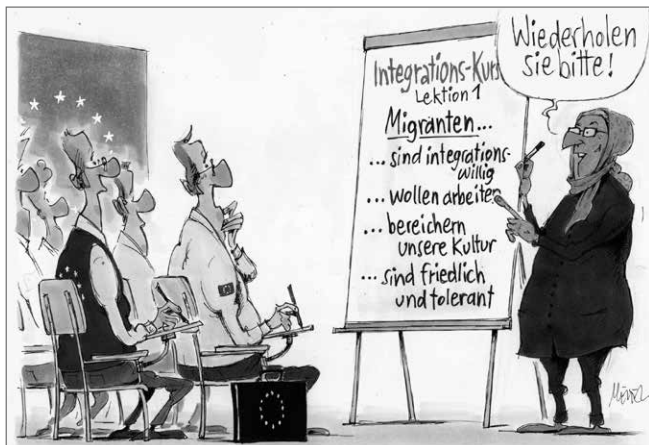
Repressionen, Asylgesetze, die drohende Abschiebung wie auch diskriminierende kollektive Erzählungen und »Mixophobien«, wie Zygmunt Bauman (2016) die Angst vor dem Unbekannten und Fremden nennt, haben direkt oder indirekt negative Auswirkungen auf das Lebensgefühl und das Selbstbewusstsein junger Migranten.

Diese Kontextfaktoren sollten nicht übersehen werden, auch wenn Professionelle in psychosozialen oder pädagogischen Handlungsfeldern keinen Auftrag haben, an diesen Verhältnissen Veränderungen vorzunehmen. Ihr Fokus ist der Mensch mit allen Gefahren der Sozialpädagogisierung und Psychologisierung der beim Individuum beobachteten Folgen sozialer Bedingungen, kollektiver Problemsysteme und Rassismen. In der psychosozialen Arbeit mit Geflüchteten lassen sich aus den beobachteten scheinbar persönlichen oder kulturell-ethnischen Phänomenen selten einfache Erklärungen konstruieren. Was ist Ursache, was Wirkung, wer trägt die Verantwortung und hat Einfluss, was ist hilfreich oder ungewollt schon wieder diskriminierend? Hier stellt sich auch die Frage: Was ist eigentlich Integration? Welche Wege halten die verschiedenen Integrationslandkarten in Abhängigkeit von den politischen Zeitgeistern als gangbare bereit? Und schließlich: Warum ist Integration etwas, das sich nicht einseitig herstellen lässt?

### **Integration – Diskurse, Rassismen und die Entdeckung neuer Möglichkeiten**

»Auf dem Weg zu einem selbstbewussten Einwanderungsland ist Integration ein Projekt für alle«, schreibt die Soziologin Annette Treibel in ihrem Buch *Integriert Euch!* und fordert ihre Leser auf, Deutschland »ohne Wenn und Aber als Einwanderungsland zu betrachten« (2015, S. 157). Treibel plädiert für eine Gesellschaft, die sich als Ganzes integriert. Ginge es nach dem Karikaturisten Gerhard Mester, könnten wir uns die neuen, in dieses Konzept passenden Integrationskurse ungefähr so vorstellen: Eine muslimische Kurs-

leiterin unterrichtet in Lektion 1 wichtiges Basiswissen: Migranten sind integrationswillig, wollen arbeiten, bereichern unsere Kultur und sind friedlich und tolerant.



© Gerhard Mester

Das auf diese Weise vermittelte Wissen hätte sehr wahrscheinlich mehr mit der Realität und der Integrationspraxis von Einwanderern zu tun als das Heraufbeschwören von Parallelgesellschaften, die Zweifel an der Respektierung »deutscher« Werte durch Eingewanderte oder die Zuschreibungen und Rassismen gegen vor allem junge männliche Muslime. Letztere stehen in Westeuropa unter Generalverdacht. Das hat Auswirkungen: Der Islam kann zum »Schutzraum für Rassismus werden« (Hage 2009), wenn multikulturelle Gesellschaften sich nicht effektiver mit Rassismus auseinandersetzen und ihre Bewohner nicht vor Diskriminierung schützen. Islamistische Gruppierungen wie der sogenannte Islamische Staat (IS) finden ihre Kämpfer nicht zuletzt in westlichen Großstädten, in denen

jungen Muslimen Anerkennung und gesellschaftliche Zugehörigkeit verweigert wird.

Selbst Gutgemeintes kann verdeckte Rassismen und Ressentiments enthalten oder einfach (Macht-)Zusammenhänge verbergen, die in das Verstehen von Verhaltensweisen und Interaktionen junger Zuwanderer mit einbezogen werden sollten. Wir sprechen z. B. schnell von Unterschieden in der Kultur, verknüpfen die damit einhergehende Begrifflichkeit mit nationaler oder ethnischer Zugehörigkeit und übersehen dabei die Bedeutung der Kontexte und Umwelten, in denen junge Menschen handeln, sich anpassen, von denen sie abweichen, gegen die sie Hass entwickeln oder durch die sie unregierbar werden.

Ähnlich ist es mit dem unbelastet erscheinenden Begriff »Integration«. Schauen wir genauer hin, sehen wir, dass die in politischen, psychosozialen oder in der Mehrheitsbevölkerung seit den 1970er-Jahren genutzte Begrifflichkeit immer auch eine mal mehr, mal weniger repressive Forderung nach Assimilation *an* oder Eingliederung *in* eine scheinbar homogene deutschsprachige Kultur beinhaltet und in der Regel eine Einbahnstraße beschreibt, die nur von draußen nach drinnen gegangen werden kann. Mit der einseitigen Ausrichtung bestehender Integrationskonzepte und rechtlicher Ausformulierungen auf Sprache und Kultur werden gravierende Unterschiede in der Aufnahmegesellschaft – nicht alle Einheimischen sind Frauenrechtler, teilen die gleichen Werte oder haben gleiche Chancen – weggewischt. Zum anderen wird Integration zur Bringschuld erklärt und als Sonderleistung betrachtet, die einseitig von Migranten erbracht werden muss (Hess u. Moser 2009).

Der Bundesfachverband für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (BumF) e. V. weist in seinen Veröffentlichungen im Internet<sup>4</sup> auf die Problematik der einseitigen und defizitären Nutzung des

---

4 Siehe unter: <http://www.b-umf.de> [22.4.2017].

Integrationsbegriffes hin und schlägt Partizipation – gesellschaftliche, politische und soziokulturelle Teilhabe und Beteiligung – als Garanten und Bedingung für Integration vor:

»Gerade junge Flüchtlinge fühlen sich aufgrund ihrer rechtlichen Situation von gesellschaftlichen Prozessen ausgeschlossen. Selbst in Bereichen, die unmittelbar ihre Lebenswelt betreffen, haben sie kaum Mitsprachemöglichkeiten. Umso wichtiger erscheint es dem Bundesfachverband UMF, bestehende Formen der Beteiligung auf die in dieser Hinsicht vernachlässigte Gruppe der jungen Flüchtlinge anzuwenden und in diesem Prozess neue Formen zu erschließen.

Für eine erfolgreiche Beteiligung müssen die Jugendlichen entsprechend qualifiziert werden. Hierzu gehört das Trainieren unterschiedlichster individueller, sozialer, fachlicher, kultureller und politischer Kompetenzen. Durch den Erwerb von neuen vielfältigen Kompetenzen, das Herstellen gesellschaftlicher Bezüge für Minderheiteninteressen und die Mobilisierung von Aktivitäten, die für den individuellen Integrationsprozess wichtig und förderlich sind, wird soziales Kapital gebildet, das am Ende einen Mehrwert für die gesamte bundesrepublikanische Gesellschaft darstellt.«<sup>5</sup>

Ein solcher Blick stellt einen Paradigmenwechsel dar: Junge Geflüchtete werden nicht länger – und das nahezu ausschließlich – als Opfer oder Schutzbedürftige angesehen, sondern als handlungsfähige Akteure wahrgenommen, die ihre Zukunft gestalten wollen und können. Integration kann, so gedacht, nicht länger eine einseitige Forderung sein, sondern ein Ergebnis, an dem gemeinschaftlich gearbeitet wird. Dies fordert von der deutschsprachigen Gesellschaft,

---

5 Quelle siehe unter: <http://www.b-umf.de/de/themen/partizipation> [22.4.2017]; auf dieser Seite finden sich auch Hinweise zu erfolgreichen Projekten: »Jugendliche ohne Grenzen« – eine selbstverwaltete Initiative junger Flüchtlinge in Deutschland – u. a.

dass sie eine Willkommenskultur kreiert, die weit über den ersten Moment der Begrüßung oder des Spracherwerbs hinausgeht und soziale und berufliche Räume schafft, die Teilhabe auch tatsächlich ermöglichen.

Bei meinen Recherchen zu diesem Sammelband beeindruckte mich der von Althusser geprägte und von Zygmunt Baumann (2016) und Ghassan Hage (2009) verwendete Begriff der »Anrufung« besonders. Ähnlich wie Eltern mit ihren Vorbereitungen und Planungen ihrem zukünftigen Kind einen symbolischen Raum zur Verfügung stellen, den es nur noch einnehmen muss, so Hage, verfähre auch die Gesellschaft:

»Sie verfügt bereits über zugewiesene symbolische Strukturen, Positionen und Orte, etwa ›Arbeiterin‹ oder ›Arbeiter‹, die eine Person anrufen, auf dass sie oder er den bereits existierenden Platz einnimmt. Der Moment der Anrufung, der Moment, da eine Person eine bestimmte Position besetzt, wird zu dem Moment, der dem Leben dieses Menschen Sinn verleiht« (Hage 2009, S. 80 f.).

Hage warnt vor »falschen Anrufungen«, die missverstanden werden können. Sie sind z. B. gegeben, wenn wir junge Muslime auffordern, sich einzugliedern und anzupassen, ihnen dann aber die gesellschaftlichen Räume – Ausbildungsplatz, Arbeitsstelle –, die ihrem Leben und ihrer Zukunft einen Sinn geben, nicht oder nur widerwillig zur Verfügung stellen:

»Das gleiche ideologische Muster, das sie auffordert, Teil der Nation zu werden, weist sie ab, und zwar durch die kleinen und nicht so kleinen Akte der Ausschließung« (ebd., S. 81).

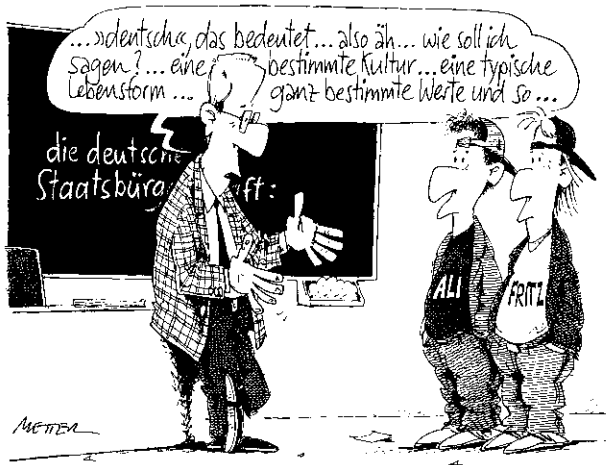
Das Bild der Anrufung ist deswegen so interessant, weil es sich auf gesellschaftliche Prozesse insgesamt übertragen lässt. Wie rufen wir die Menschen in unseren Gesellschaften an, und welche Plätze zum Leben und Arbeiten stellen wir ihnen tatsächlich zur Verfügung? Zygmunt Baumann beispielsweise kritisiert die westlichen modernen Gesellschaften, in denen »die Anrufung der Mitglieder in erster

Linie auf deren Leistung abstellt«, während die wirtschaftlichen Leitideen dieser Gesellschaften ihnen gleichzeitig keinen ausreichenden Schutz durch Arbeitsverträge oder andere Sicherheiten gewähren und sie für ihre Misserfolge selbst verantwortlich machen (2016, S. 107). In der prekären sozialen Lage und zunehmenden Armut immer größerer Bevölkerungsteile Westeuropas sieht er eine der wesentlichen Ursachen für die Angst vor den Fremden, die Panikmache und die Ressentiments gegenüber Migranten.

Über das Konzept der Anrufung wird deutlich, wie sehr die einen und die anderen, die Einheimischen wie auch die Fremden, miteinander verbunden sind und was sie als Menschen brauchen, um ihr Leben und die Herausforderungen in einer modernen und globalen Gesellschaft souverän zu bewältigen. Eine »richtige« Anrufung wie auch die Folgen einer »falschen« erfordern nicht nur psychosoziale und/oder pädagogische Lösungen, sondern eine Verzahnung von Hilfen und Maßnahmen mit politischem Handeln.

Solidarität ist ein altes kämpferisches Wort, das mir bei meinen Recherchen zu diesem Buch immer wieder, wenn auch manchmal nur in Nebensätzen, begegnete. Die Kulturanthropologin Regina Römhild spricht beispielsweise von neuen Formen der Solidarisierung über alle Grenzen hinweg und sieht in der Migration »die treibende Kraft in der (Um-)Gestaltung Europas« (2009). Solidarität als Kraft, die starke Verbindungen zwischen Menschen unterschiedlichster Herkunft und Sprachen schaffen kann, ist vielleicht auch die wiederentdeckte Haltung, die überraschend viele Deutsche und Europäer in der »Migrationskrise« zu Flüchtlingshelfern machte und viele von ihnen an die vergessenen Migrations-, Flucht- und Vertreibungsgeschichten in ihren eigenen Familien erinnerte. Solidarität als politische Haltung braucht es nach Ansicht der Herausgeberin auch in psychosozialen und pädagogischen Kontexten, in denen mit jungen Geflüchteten und ihren Familien gearbeitet wird. *Diese* Haltung geht über die an das Individuum und seine Kollektive ge-

richteten systemischen oder therapeutischen Haltungen hinaus und berücksichtigt auch diejenigen Kontexte, die wir möglicherweise nur in der politischen Auseinandersetzung verändern können.



© Gerhard Mester

### **Psychosoziale und pädagogische Arbeit mit jungen Geflüchteten – die Themen dieses Buches im Suchdurchlauf**

Psychosoziales Handeln mit jungen Geflüchteten findet in schwierigen und oft als repressiv erlebten Kontexten – Aufenthaltsstatus, drohende Abschiebung etc. – statt. In diesem Sammelband werden die aktuelle Gesetzeslage und politische Entscheidungen nur am Rande Erwähnung finden können, sie sollten aber als wichtige Einflusskriterien immer mit einbezogen werden.

Die Problemlagen junger Geflüchteter im Aufnahmeland können zusammen mit der Konstruktion kultureller Unterschiede psy-

chosozialen Helfern<sup>6</sup> überbordend erscheinen und die Angst vor Fehlern erhöhen. Die Psychologin **Esther Kleefeldt** plädiert in ihrem Text »Wissen vom eigenen Nichtwissen – Herangehensweisen, Handlungsmöglichkeiten und Hürden in Beratung und Therapie junger Flüchtlinge« dafür, das eigene Nichtwissen, neugieriges Fragen und experimentierfreudiges Kennenlernen zur Ressource im Beratungsprozess zu machen. Anhand anschaulicher Beispiele und der Benennung vieler Lebensfragen, die in der Arbeit mit jungen Geflüchteten auftauchen, zeigt sie auf, wie eine geduldige und konsequent wertschätzende und ressourcenorientierte Haltung und die Nutzung systemischer Basisinterventionen, z. B. Reframing und zirkuläres Fragen, den jungen Menschen helfen, ihren Alltag in der Fremde zu bewältigen, sich als selbstwirksam zu erleben und Zukunftsperspektiven zu entwickeln.

In vielen deutschen Städten gibt es Initiativen, die gemeinsam mit jungen Menschen Theaterstücke, Konzerte oder andere Kulturprojekte entwickeln, bei denen die persönliche Betroffenheit der Geflüchteten zum Thema gemacht wird. Zuflucht Kultur e. V. aus Stuttgart z. B. kreierte mit *Zaide. Eine Flucht* eine Friedensoper<sup>7</sup> zur Integration politisch Verfolgter. In dem Dokumentarfilm *Cloud making machine* der Filmemacherin Susanne Dzeik (2016; burning dox, Susanne Dzeik & Armin A. W. Eichhorn GbR) finden junge geflüchtete Neuberliner in einer Theatergruppe die Wärme einer Familie und offenbaren in bewegenden Videobriefen ihre Erlebnisse und Gefühle den Angehörigen und Freunden in ihren kriegsgeschüttelten Heimatländern. Der Traumatherapeut **Alexander Korittko** macht in seinem Beitrag »Flucht, Trauma und Chancen der Genesung« deutlich, wie sehr solche Projekte, die positiv konnotierte

---

6 Der besseren Lesbarkeit wegen werden hier in der Regel nur die männlichen grammatischen Formen gebraucht; die weiblichen sind immer mitgemeint.

7 Zugrunde liegt ein Fragment gebliebenes Singspiel von Wolfgang Amadeus Mozart.



Gemeinschaftserlebnisse fördern oder Bewegung und körperliche Aktivität nahelegen, das Erleben von Selbstwirksamkeit erhöhen und so eine Stabilisierung von jungen Geflüchteten und Traumatisierten bewirken können. Er gibt einen guten Überblick über die aktuelle Traumaforschung und Beachtenswertes in der Traumapädagogik und beschreibt, wie Einrichtungen zum »Naturschutzgebiet für die Seele« werden können. Dabei bleibt die Selbstfürsorge der Helfer nicht unberücksichtigt: Den Gefahren einer sekundären Traumatisierung und Möglichkeiten der privaten wie auch der professionellen Psychohygiene widmet Korittko einen eigenen Abschnitt.

Die Jugendämter in Deutschland haben die uneingeschränkte Verpflichtung, unbegleitete minderjährige Flüchtlinge in ihre Obhut zu nehmen. Viele unbegleitete minderjährige Flüchtlinge leben geschützt in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe. In vielen Kreisen und ländlichen Gebieten mussten infolge des Zustroms von Kindern und Jugendlichen zusätzliche Möglichkeiten der Inobhutnahme geschaffen werden. Der Pädagoge und Systemtherapeut **Benjamin Bulgay** thematisiert in seinem Beitrag »Mit Herz und Hirn – Systemische Arbeit mit unbegleiteten minderjährigen Asylbewerbern (UMAs) im Rheingau-Taunus-Kreis« die Herausforderung, innerhalb kürzester Zeit im Rheingau-Taunus-Kreis die Unterbringung von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen in einem ehemaligen Hotel zu organisieren. Der Autor, der selbst als Kind türkischer »Gastarbeiter« einen Migrationshintergrund hat, beschreibt Erfahrungen und Experimente der ersten Monate und das, was ihm und seinen Teams aus systemischer Perspektive am Herzen lag. Gelebte Integration durch starken Einbezug der dörflichen Nachbarschaften oder interkulturelle Kompetenztrainings durch Polizisten, Lehrer oder ehemalige Asylbewerber gehören zum Standardprogramm seiner Einrichtung.

In einem weiteren Text, »Systemisch-interkulturelle Arbeit mit Flüchtlingsfamilien«, beschreibt **Benjamin Bulgay** die kulturellen

Besonderheiten von (vor allem) muslimischen Flüchtlingsfamilien. Hierzu gehören die hierarchischen Familienstrukturen, die Geschlechterrollen wie auch der Stellenwert von Bildung und Erziehung in diesen Familien. Interkulturelles Wissen und eine hohe Sensibilität werden von den Fachkräften eingefordert. In der Arbeit mit diesen Familien bewährt sich eine wertschätzende, geduldige und neugierige Haltung. In aufschlussreichen Beispielen werden typische Problemlagen in der sozialpädagogischen Arbeit und Möglichkeiten des Handelns aufgezeigt. Vom Ablauf eines erfolversprechenden Hausbesuchs über den Umgang mit Tabuthemen bis hin zu Verhaltens- und Gesprächsanweisungen für Lehrer wird langjähriges systemisches Erfahrungswissen weitergegeben.

Laut Bundesverband unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (BumF) nutzen immer mehr Kommunen die Möglichkeit, junge, schutzbedürftige Flüchtlinge in Gast- oder Patenfamilien unterzubringen. Die Unterbringung im familiären Kontext bietet Chancen, sie unterliegt aber immer auch hohen Anforderungen und Standards, die unbedingt berücksichtigt werden sollten.<sup>8</sup> **Peter Bündler, Anne-gret Sirringhaus-Bündler** und **Bernhard Schumacher** informieren in ihrem Beitrag »Auf einem guten Weg – Integrationsmöglichkeiten für minderjährige Flüchtlinge durch engagierte Paten- und Pflegeeltern. Ein Erfahrungsbericht«, wie in der kleinen Stadt Brühl im Rheinland versucht wurde, bei der Betreuung von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen neue Wege in der Jugendhilfe zu gehen: Eine besondere Kooperation des Brühler Kinderhauses Schumaneck mit zwei ehrenamtlichen systemischen Supervisoren ermöglichte den Start eines Projektes mit sechs Patenfamilien. Die Autoren beschreiben den Prozess des Ankommens der jungen Menschen und das gemeinsame interkulturelle Lernen und Verstehen in den Familien. Es wird erlebbar, wie die professionelle supervisorische

---

8 Siehe: [http://www.b-umf.de/images/Gastfamilien-\\_Hilfsbereitschaft\\_nutzen\\_oder\\_ausnutzen.pdf](http://www.b-umf.de/images/Gastfamilien-_Hilfsbereitschaft_nutzen_oder_ausnutzen.pdf) [24.4.2017].

Begleitung zu einem lebendigen, respektvollen und konstruktiven Umgang mit Gegensätzen und Unterschieden führt und so den individuellen und kollektiven Erfolg der Integrationsbemühungen für die jungen Geflüchteten unterstützen kann.

**Thomas Hegemann** und **Nicolas Grießmeier** wenden sich mit ihrem Text »Interkulturelle soziale Arbeit braucht einen Rahmen. Die Gestaltung kultursensibler Dienste« vor allem an Führungsverantwortliche und das Management von Organisationen und Einrichtungen, die sich auf den Weg machen, eine interkulturelle und klientenorientierte Betriebs- und Servicekultur zu entwickeln. Sie zeigen die wichtigsten Prozessschritte hin zu einer migrationssensiblen Organisations- und Personalentwicklung auf, weisen auf notwendige und bewährte Serviceangebote hin, unterstreichen die Bedeutung von Konzepten zur Bewältigung von Sprachbarrieren und propagieren die Schaffung von Netzwerken, die sowohl die Communities der Migranten wie auch Angebote für junge Menschen in der aufnehmenden Gesellschaft umfassen. Die Qualifizierung der Mitarbeiter und die Entwicklung einer besonderen Arbeitskultur wird als eine der wichtigsten Voraussetzungen dafür genannt, professionelle Beweglichkeit in komplexen Kontexten zu ermöglichen.

Die massenhafte Zuwanderung von Geflüchteten und Einwanderern aus EU-Ländern stellt insbesondere große Organisationen vor immense Herausforderungen. In ihrem Beitrag »Integration junger Geflüchteter und Zuwandererfamilien – Ein systemischer Blick auf eine gesamtstädtische Strategie« berichten **Birgit Averbeck** und **Björn Enno Hermans** aus der Perspektive einer Großstadt und eines freien Trägers, wie diese Zuwanderung in zwei Städten des Ruhrgebietes, nämlich Dortmund und Essen, gemeistert wird. Insbesondere im klugen Aufbau von Kooperationen sehen sie einen Schlüssel, die Gefahren eines organisatorischen Chaos abzuwenden und Lösungen zu finden, die auch von den Betroffenen als solche erlebt werden. Beispielhaft wird eine dezernatsübergreifende Arbeitstagung geschil-

dert, in der aus den »Schuhen« bzw. der Perspektive der betroffenen zugewanderten Menschen an Lösungen und der Reduzierung von Komplexität gearbeitet wurde.

Wie wichtig die Reflexion beruflicher Praxis im Kontext von sozialer Arbeit in Erstaufnahmeeinrichtungen und Clearingstellen ist, wird im Beitrag »Supervision von multikulturellen Teams in der Flüchtlingsarbeit« von **Dörte Foertsch** erlebnisnah berichtet. Es wird deutlich, wie sehr die Migrationsgeschichten und Fluchterfahrungen sich in den Familien selbst der deutschen Mitarbeiter mit den Geschichten der jungen Geflüchteten verbinden und professionelles Handeln erschweren können, wenn sie nicht bewusst gemacht werden. Lösungen aus solchen Verstrickungen und Übertragungserfahrungen werden dezidiert beschrieben. Selbstfürsorge und die Verhinderung von Mitgefühlerschöpfungen, aber auch ein selbstkritischer Umgang mit Vorurteilen und Spaltungen in multikulturellen Teams sind weitere Themen. Eine neugierige, selbstreflexive Haltung, zirkuläres Fragen oder die Arbeit mit Metaphern werden zu Navigationshilfen in Arbeitskontexten, die sich durch Unsicherheiten auf allen Systemebenen, durch Befristungen oder kontextbedingte Rollenkonfusionen auszeichnen. Sie fördern den Entwicklungsprozess der interkulturellen Teams.

Bundesweit engagieren sich Tausende Menschen für Flüchtlinge. »Im Ehrenamt lebt die Willkommenskultur noch«, lautet die Überschrift eines *ZEIT*-Artikels, in dem auf die zunehmende Institutionalisierung von Flüchtlingsinitiativen und die Notwendigkeit ihrer Unterstützung durch den Staat aufmerksam gemacht wird.<sup>9</sup> Besonders junge Menschen brauchen Wegbegleiter, um im deutschen Bildungs- und Arbeitssystem anzukommen. Wie hilfreich es ist, wenn auch die Begleiter begleitet werden, schildern **Anne-Katherine Hein** und **Mounira Ammar**, die Projektkoordinatorinnen von

---

9 Siehe unter: <http://www.zeit.de/gesellschaft/zeitgeschehen/2016-08/fluechtlinge-ehrenamt-integration-studie> [19.7.2017].

Parcours Plus in Berlin, in ihrem Beitrag »Parcours Plus – Paten und Wegbegleiter für junge Geflüchtete«. Sie vermitteln junge Geflüchtete und Ehrenamtliche in Mentorenschaften und berichten über ihre Erfahrungen: »Begleitete« Mentoren mit hoher Passung, was gemeinsame Interessen und Hobbys anbetrifft, helfen Findungsprozesse zu unterstützen, gemeinsam mit jungen Geflüchteten Hürden zu überwinden, aber auch Frustrationen auszuhalten. Die Autorinnen zeigen auf, welche wichtige Funktion im Integrationsprozess denen zukommt, die zwischen den Lebenswelten der Geflüchteten und der Aufnahmegesellschaft gut vermitteln können.

Integration ist ohne gute zwischenmenschliche Kontakte zur Mehrheitsbevölkerung schwer erreichbar. Misun Han-Broich bringt den Zusammenhang auf die einfache Formel:

»Je positiver die Kontakte, desto mehr Integration, je negativer die Kontakte, desto weniger Integration« (2012, S. 188).

Um diese Kontakte herzustellen, stehen jungen Menschen leider zu selten Mentorenprogramme oder gleichaltrige deutschsprachige Freunde zur Verfügung. Wie sich junge Geflüchtete dennoch gegenseitig ermutigen können, stellt **Johannes Holz** in seinem Beitrag »Empowerment & Sharing – Begleitete Selbsthilfe unter geflüchteten Jugendlichen und Migranten« vor. In der gemeinschaftlichen Beratung wie auch mithilfe der Methode »Photovoice« lernen junge Geflüchtete, ihre Interessen selbstbestimmt und ohne Angst zu verfolgen und diskriminierende Situationen im Alltag zu bewältigen. Auf diese Weise erfahren sie Selbstwirksamkeit und eine hohe Anerkennung durch Gleichgesinnte und werden zu Akteuren und Gestaltern ihres Alltags und ihrer Zukunft im Aufnahmeland.

Über ein besonderes Engagement – das Zusammenleben mit einer jungen syrischen Flüchtlingsfamilie – berichtet die Wiener Psychotherapeutin **Corina Ahlers** in ihrem Text »Auf der Suche nach einer genderviablen Integration: Frauen- und Männerblicke auf den Prozess der Be-Heimattung zureisender Kulturen«.

Sie schildert ihren Erkenntnisprozess als Ergebnis einer Kulturinterview mit zwei befreundeten syrischen Kollegen, dem Psychotherapeuten Maamoun Chawki und dem Unternehmensberater Aladin Naksh Bandi. Besonders interessant ist hier, dass Ahlers immer wieder zwischen ihren kritischen Blicken als westliche Frau und denen einer systemischen Psychotherapeutin wechselt. Sie will die polyamoröse Lebensweise ihres syrischen Gastes Abdullah in einer Erst- und Zweitehe und die daraus resultierenden Konstruktions- und Bewältigungsversuche der Frauen wie auch Männer in der fremden Familie verstehen. Ihre »ambivalente Toleranz« findet eine Lösung u. a. im Aushalten von Widersprüchen und Uneindeutigkeit.

Die Schulbildung ist ein unverzichtbarer Teil der integrativen Arbeit mit jungen Menschen in der Ankunftsgesellschaft. Die SchlaU-Schule in München hat vorgemacht, wie das mithilfe individueller Förderpläne und engmaschiger Ausbildungsbegleitung gut gehen kann, und den Deutschen Schulpreis dafür erhalten. **Ulrike Naim** beschreibt in »Stiftung, Stadt und Land kooperieren: ›angekommen in deiner Stadt« – Ein Modellprojekt für junge Geflüchtete und Zugewanderte«, wie dieses innovative Konzept für Dortmund und weitere Städte in NRW adaptiert werden konnte. Das Herz des Bildungsprogramms für junge Zugewanderte ist in Dortmund Adams Corner, »ein geschützter Raum, in dem sie Sicherheit erfahren und familienähnliche, konstante Strukturen«<sup>10</sup> auch außerhalb des Unterrichts in einem Lern- und Begegnungshaus erleben. Erste Auswertungen des Projekts zeigen, wie sehr die jungen Menschen eines wollen: Sie wollen lernen, wirklich ankommen und eine Zukunftsperspektive in ihrem neuen Leben haben. Wie eine starke Kooperation von Stadt, Land und Zivilgesellschaft, Letztere vertreten durch die Walter Blüchert Stiftung, junge Menschen dabei unterstützen kann, wird in sechs *Lessons learnt* aufgezeichnet.

---

<sup>10</sup> Siehe unter: <http://www.an-ge-kommen.de/neu-angekommen/angekommen-in-dortmund/> [24.3.2017].

Untersuchungen und Analysen zeigen, dass Geflüchtete in der Regel hoch motiviert sind. Zwei Drittel streben einen Berufsabschluss an, nahezu ein Viertel will studieren. Alle Bildungswege beginnen mit dem Erlernen der deutschen Sprache. Wie Sprachenlernen zu einem spannenden Kulturaustausch zwischen jungen Menschen werden kann, schildert **Elif Polat** in ihrem Beitrag »Tandem – Interkulturelles Lernen mit jungen Geflüchteten im universitären Kontext«. Die akademische Mitarbeiterin an der Universität Stuttgart kombiniert in ihren Kursen Tandemlernen, eine bewährte Sprachlernmethode, mit sozialem (Kultur-)Austausch zwischen deutschen und internationalen Studierenden und Studieninteressierten mit Fluchthintergrund. Geflüchtete lernen Deutsch, Deutsche und ausländische Studierende Arabisch, aber auch andere Sprachkombinationen sind denkbar. Neben dem Erlernen einer neuen Sprache sind das gemeinsame interkulturelle Lernen von Bedeutung, die Diskussionen über Vorurteile oder die Ausflüge in Institutionen der Aufnahmegesellschaft oder in die privaten Lebenswelten der Lernpaten.

Ein grenzüberschreitendes psychosoziales Bildungsprojekt, das gerade sein hilfreiches Netz um die Welt spinnt und konsequent Wissen von Flüchtlingen für Flüchtlinge einsetzt, beschreiben **Inge Missmahl** und **Sarah Ayoughi** in ihrem Beitrag »Psychosoziale Beratung von Geflüchteten für Geflüchtete. Ein Wissenstransfer von Afghanistan nach Deutschland«.

Die Begründerin der Non-Profit-Organisation IPSO gGmbH Inge Missmahl und ihr Team bilden aktuell in mehreren Städten in Deutschland psychosoziale Counselors aus. Die Ausbildungsteilnehmer sind selbst Geflüchtete, die bereits in ihren Heimatorten in psychosozialen oder medizinischen Kontexten arbeiteten. Über die Online-Plattform »ipso e care« beraten sie weit über Deutschlands Grenzen hinaus Menschen, die durch Flucht und Migration entwurzelt und destabilisiert wurden. »Wir wollen zu einer Welt beitragen,

in der die Menschen bewusst leben, kreativ sind, Verantwortung für sich selbst und ihre Umwelt übernehmen, sich öffnen für den Dialog mit anderen und der Welt – leidenschaftlich – neugierig – einfühlsam«, heißt es in den Leitsätzen von »ipso«<sup>11</sup>.

Der kritische Pädagoge und Erziehungswissenschaftler **Norbert Frieters-Reermann** plädiert in »Bildungs- und Sozialarbeit für/mit/ von geflüchteten Menschen – Denkanstöße aus der Perspektive der kritischen Migrationsforschung« dafür, die Arbeit mit jungen Zugewanderten als politische Advocacy-Arbeit zu gestalten, weil nur so der strukturellen Gewalt – verdeckten Rassismen, diskriminierenden Diskursen und anderen Entwertungs- und Exklusionstendenzen – in unseren Gesellschaften wie auch in den Institutionen der sozialen Arbeit selbstkritisch begegnet werden kann. Mit seinen scharfen Analysen und Fragen dekonstruiert er scheinbar harmlose Begriffe wie »Kultur«, »Flucht« oder »Flüchtling«, nimmt gängige Täter-Opfer-Retter-Zuschreibungen unter die Lupe und macht deutlich, wie Zugewanderte auf diese Weise kategorisiert, eingeteilt und als andere von der Aufnahmegesellschaft konstruiert werden. Für Frieters-Reermann ist es an der Zeit, ganz im Sinne Bourdieus (2005) das von den jungen Menschen mitgebrachte kulturelle Kapital – Ressourcen, Kompetenzen, Bildungsabschlüsse u. v. m. – anzuerkennen und zu nutzen und

»Geflüchtete verstärkt als *Bereicherer, Ressourcengeber, Akteure, Integrationsunterstützer und Kulturvermittler* und damit letztlich auch als *Helfer* und *Retter* für die deutsche Migrationsgesellschaft im globalen Kontext wahrzunehmen« (Frieters-Reermann in diesem Band; Hervorh. im Orig.).

Während des Buchprojekts entstand die Idee, nicht nur Profis mit ihrem Wissen und ihren Erfahrungen zu Wort kommen zu lassen, sondern auch junge Geflüchtete. Mit der Studentin für Politikwissenschaft und Soziologie Mara Teutsch, die aktiv in studentischen

---

<sup>11</sup> Siehe unter: [www.ipso-ecare.com](http://www.ipso-ecare.com) [24.4.2017].



Flüchtlingsprojekten mitwirkt, befragten wir junge Menschen aus Syrien, Afghanistan und Eritrea nach ihren Stärken und Ressourcen, nach ihren Werten und Wünschen für die Zukunft und danach, was sie unter Integration verstehen. Die verdichteten Ergebnisse der Gespräche mit Haseeb, Amal, Helen und Elyas wurden zwischen den Kapiteln eingefügt. Bemerkenswert ist unter anderem, dass besonders die beiden jungen Frauen, Helen aus Eritrea und Amal aus Syrien, die Freiheit und Selbstverantwortung, die ihnen das Leben in der deutschen Gesellschaft ermöglicht, sehr begrüßen. Das erinnert an Historisches: Im 19. Jahrhundert genossen deutsche Einwanderinnen ihre Freiheiten, beruflichen Netzwerke und die bessere rechtliche Position im Einwanderungsland Amerika (Hoerder 2010).

Integration, als ein gemeinsamer Prozess zwischen Einheimischen und Geflüchteten verstanden, legt nahe, dass auch Einheimische zu Wort kommen sollten. Wir sprachen mit **Birgit Feichtinger**, die sich bemerkenswert für junge Geflüchtete – wie eine Patin, Ersatzmutter oder Tante – einsetzt und in diesem ehrenamtlichen Engagement ihre eigenen Wurzeln und den Migrationshintergrund ihres Vaters und ihres Großvaters wiederentdeckte.

Der Sammelband schließt mit einem Gespräch mit der Kabarettistin **Idil Baydar** (»Mit ausländischer Hardware und deutscher Software«). Leidenschaftlich setzt sich die Deutschtürkin vor allem in ihrer Rolle der jungen Kreuzberger Türkin »Jilet Ayse« gegen Rassismus und für eine Welt ein, in der das, was junge Migranten »Großartiges« mitbringen, Anerkennung findet und beachtet wird. Für Professionelle aus sozialen und pädagogischen Handlungsfeldern hat sie einige Tipps parat, die ausgesprochen systemisch anmuten. So empfiehlt sie beispielsweise eine Haltung der Neugierde, um vor allem uns selbst, die eigene Kultur und ihre Schätze in der Begegnung mit den jungen Geflüchteten kennen- und lieben zu lernen.

## Über die Autoren und Autorinnen

*Corina Ahlers*, Dr. (Privatdozentin), Psychologin, Systemische Lehrtrainerin (ÖAS) und Familientherapeutin in Wien. In Spanien aufgewachsen, langjährig in der Psychotherapie mit mehrkulturellen Paaren und Familien und in der Lehre in internationalen Programmen (Sigmund Freud Privatuniversität Wien) und in Spanien tätig. Seit 2015 Gastgeberin für zwei syrische Familien. Forschungsschwerpunkt: mehrkulturelle Integration.

Kontakt: [www.Corina-Ahlers.at](http://www.Corina-Ahlers.at)

*Mounira Ammar* ist Mediatorin in interkulturellen Gruppenkonflikten und arbeitet als Projektkoordinatorin für XENION Psychosoziale Hilfen für politisch Verfolgte e. V. Sie studierte Politikwissenschaft und Amerikanistik und spezialisierte sich im Aufbaustudium auf gemeinschaftsbildende Verfahren in der Arbeit mit unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen.

Kontakt: [www.xenion.org](http://www.xenion.org)

*Sarah Ayoughi*, Dr., Diplom-Psychologin, ist stellvertretende Geschäftsführerin der Ipso gGmbH. Thematischer Schwerpunkt ihrer Promotion war die psychische Verfassung der afghanischen Bevölkerung und von Flüchtlingen in Deutschland, insbesondere die Prävalenz von traumatischen Erlebnissen sowie die Entwicklung und Behandlung von PTBS.

Kontakt: [ipsocontext.org](http://ipsocontext.org)

*Birgit Averbek*, Diplom-Sozialpädagogin, Systemische Beraterin (SG), Weiterbildungen in Systemischer Familien- und Paartherapie, Systemischer Supervision und Institutionsberatung sowie Projekt und Querschnittsmanagement. Von 1988 bis 2016 in unterschiedlichen Kontexten der öffentlichen Jugendhilfe tätig und seit 2017 Fachreferentin für Jugendhilfe und Soziale Arbeit der DGSF.

Kontakt: [averbeck@dgsf.org](mailto:averbeck@dgsf.org)

*Idil Nuna Baydar* ist eine deutsche Schauspielerin und Comedian. Ihre klischeehaft angelegten Kunstfiguren, die Berlinerin Gerda Grischke und Jilet Ayse, eine 18-jährige Kreuzberger Türkin, wurden über YouTube bekannt. Baydars Eltern sind türkische Einwanderer; sie wuchs bei ihrer alleinerziehenden Mutter auf und besuchte eine Waldorfschule. Heute lebt sie in Berlin und arbeitete hier auch für Jugendeinrichtungen.

*Peter Bündler*, Prof. i. R. Dr., Erziehungswissenschaftler, Supervisor, Systemischer Paar- und Familientherapeut (DGSF), Lehrender für Systemische Beratung (DGSF); Systemische Praxis Brühl.

Kontakt: [www.systemische-praxis-bruehl.de](http://www.systemische-praxis-bruehl.de)

*Benjamin Bulgay*, geboren in der Türkei, aufgewachsen in Deutschland, hat nach dem Abitur Informatik, Sozialpädagogik und Pädagogik studiert. Seit 1994 leitet er eine multikulturelle Einrichtung in Wiesbaden und befasst sich bundesweit wissenschaftlich und praktisch mit der Integration von Migranten. Schwerpunkt: Förderung und Begleitung von Familien im Bildungs- und Erziehungsbereich. 2016 erfolgte die Gründung des eigenen Weiterbildungsinstitutes SIK (Systemisch-Interkulturelles Kompetenzzentrum) unter dem Dach des Lern-Planetens.

Kontakt: [www.lern-planet.de](http://www.lern-planet.de)

*Dörte Foertsch*, Diplom-Psychologin, Systemische Paar- und Familientherapeutin, Lehrtherapeutin und Supervisorin SG, Psychologische Psychotherapeutin. Arbeitsschwerpunkte: Therapie und Supervision in klinischen Kontexten, Therapie mit Migrationsfamilien und Supervision von Einrichtungen im Bereich der Flüchtlingshilfe, interkulturelle Familientherapie und Supervision.

Kontakt: [doerte.foertsch@ostwestend.net](mailto:doerte.foertsch@ostwestend.net)

*Norbert Frieters-Reermann*, Dr., ist Professor für Theorien und Konzepte Sozialer Arbeit an der Katholischen Hochschule NRW. Seit Jahren forscht er zu fluchtbezogenen und friedenswissenschaftlichen Fragestellungen. Aktuell leitet er ein zweijähriges Forschungsprojekt (gefördert durch die Fritz-Thyssen-Stiftung) zum Thema »*Bildungsteilhabe und Bildungsgerechtigkeit für minderjährige Geflüchtete in Deutschland*« sowie ein dreijähriges, durch das BMBF finanziertes Forschungsprojekt zum Thema »*Diversitätssensible kulturelle Bildung mit Geflüchteten*«.

Kontakt: [n.frieters-reermann@katho-nrw.de](mailto:n.frieters-reermann@katho-nrw.de)

*Nicolas Griessmeier*, Master of Social Work (M. S. W.), Diplom-Sozialpädagoge (FH), freiberuflicher Coach und Sozialberater, Lehrbeauftragter, Mitarbeiter eines Jugendamtes. Schwerpunkte und Interessen: Flucht & Asyl, radical social work, Geschichte der Sozialen Arbeit, Interkulturalität.

Kontakt: [nicolas.griessmeier@gmx.de](mailto:nicolas.griessmeier@gmx.de)

*Thomas Hegemann*, Dr., Coach (SG), Personalentwickler und langjähriger Leiter eines systemischen Trainingsinstituts. Schwerpunkte: Diversity Management, Anforderungen für Dienstleister in einem globalisierten Umfeld, lösungsorientierte Beratung, interkulturelle Kooperation, Lernen lernen.

Kontakt: [www.incum.de](http://www.incum.de); [www.thomas-hegemann.de](http://www.thomas-hegemann.de)

*Anne-Katherine Hein* studierte Ethnologie, Psychologie und Soziologie an der Ludwig-Maximilians-Universität in München, ist Projektleiterin (IHK) und arbeitet als Projektkoordinatorin bei XENION Psychosoziale Hilfen für politisch Verfolgte e. V.

Kontakt: [www.xenion.org](http://www.xenion.org)

*Björn Enno Hermans*, Dr. rer. medic., Diplom-Psychologe, Systemischer Therapeut/Familientherapeut, Kinder- und Jugendlichentherapeut, Supervisor und Organisationsentwickler, Multifamilientherapeut in eigener Praxis. Lehrtherapeut/Lehrsupervisor (DGSF). Notfallpsychologe/EMDR-Traumatherapeut. Langjährige Tätigkeit in der Kinder- und Jugendpsychiatrie, aktuell Vorstand/Caritas-Direktor und Geschäftsführer eines Trägerverbundes in Essen; Vorsitzender der Deutschen Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF).

Kontakt: [www.praxis-hermans.de](http://www.praxis-hermans.de)

*Johannes Holz*, Diplom in Interkultureller Pädagogik und Katholischer Theologie, Supervisor (SG) und systemischer Berater (SG/DGSF) und Coach, arbeitet mit internationalen Teams; Coaching für internationale Führungs- und Fachkräfte in Deutschland und im Ausland (Brasilien, Südsudan, Kamerun, Simbabwe, Osttimor), Trainings zur Qualifizierung von Ehrenamtlichen in der Begleitung von Geflüchteten, Transkulturelle Methoden der Kommunikation, Koordination von Selbsthilfegruppen für seelisches Wohlbefinden in kultureller Vielfalt.

Kontakt: [jh@johannesholz.de](mailto:jh@johannesholz.de), [www.johannesholz.de](http://www.johannesholz.de)

*Esther Kleefeldt*, Dipl.-Psychologin, Systemische Therapeutin (SG), seit 2007 Psychotherapeutin bei XENION Psychosoziales Zentrum für Flüchtlinge e. V., wissenschaftliche Mitarbeiterin mit dem Schwerpunkt der internationalen Projektarbeit bei der Bundesweiten Arbeitsgemeinschaft der Psychosozialen Zentren (BAfF) e. V., freiberufliche Tätigkeit als Supervisorin und Referentin, mehrere Publikationen zur therapeutischen Arbeit mit Flüchtlingen.

Kontakt: [www.xenion.org](http://www.xenion.org)

*Alexander Korittko*, Diplom-Sozialarbeiter und Paar- und Familientherapeut, Systemischer Lehrtherapeut und Lehrsupervisor (DGSF); bis 2013 in einer kommunalen Jugend-, Familien- und Erziehungsberatungsstelle in Hannover tätig, Mitbegründer des Zentrums für Psychotraumatologie und traumazentrierte Psychotherapie Niedersachsen (zptn).

Kontakt: [www.alexanderkorittko.de](http://www.alexanderkorittko.de)

*Inge Missmahl*, dipl. Analytische Psychologin, C.-G.-Jung-Institut Zürich, ist Gründerin und Geschäftsführerin der Ipsog GmbH. Sie entwickelte einen wertebasierten psychosozialen Beratungsansatz, der vom afghanischen Gesundheitssystem übernommen wurde und im Bereich der Flüchtlingsarbeit als Peer-to-Peer-Counseling im persönlichen Gespräch und online eingesetzt wird.

Kontakt: [www.ipsocare.com](http://www.ipsocare.com), [www.ipsocontext.org](http://www.ipsocontext.org)

*Ulrike Naim*, Dr. phil., vor dem Ruhestand für die Bertelsmann-Stiftung tätig, hat langjährige Erfahrungen in der Unternehmenskommunikation sowie im Stiftungssektor. Sie arbeitet derzeit als freie Journalistin und Kommunikationsberaterin, u. a. für die Walter Blüchert Stiftung in Gütersloh, und ist für kleine gemeinnützige Organisationen ehrenamtlich aktiv.

Kontakt: [www.una-pr.de](http://www.una-pr.de)

*Elif Polat*, M. A., ist studierte Soziologin, Erziehungs- und Kulturwissenschaftlerin sowie Buchautorin. Als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Stuttgart gehören zu ihren Arbeitsschwerpunkten Projekte für und mit Studieninteressierten mit Fluchthintergrund. Freiberuflich arbeitet sie als Systemischer Coach (SG), als Interkulturelle Trainerin sowie als Lehrbeauftragte an verschiedenen Hochschulen.

Kontakt: [Elif.polat@web.de](mailto:Elif.polat@web.de)

*Bernhard Schumacher*, Geschäftsführer der Schumaneck Kinderhaus gGmbH, Brühl.

Kontakt: [b.schumacher@schumaneck.de](mailto:b.schumacher@schumaneck.de); [www.schumaneck.de](http://www.schumaneck.de)

*Annegret Siringhaus-Bünder*, Supervisorin (DGSF), Lehrende für Systemische Beratung und Therapie (DGSF); Lehrtherapeutin des Kölner Vereins für systemische Beratung e. V., Systemische Praxis Brühl.

Kontakt: [www.systemische-praxis-bruehl.de](http://www.systemische-praxis-bruehl.de)

*Mara Teutsch*, Studentin der Politikwissenschaft und Soziologie an der Rheinischen Friedrich-Wilhelms-Universität Bonn; Stellvertretende Vorsitzende der Initiative für Flüchtlinge Bonn e. V.

Kontakt: [mara.teutsch@t-online.de](mailto:mara.teutsch@t-online.de)

## Über die Herausgeberin



**Birgit Theresa Koch**, Dipl.-Psychologin, Lehrtrainerin für Systemische Beratung und Therapie (SG) und Systemaufstellungen (DGfS), Psychologische Fachberaterin in der stationären Jugendhilfe; Praxis für Systemische Beratung, Supervision und prozessorientierte Konfliktlösungen in Zell (Mosel). Filme für WDR, ZDF, NDR und arte; »Sehstern 2010« für die beste NDR-Reportage mit »Kriegskinder auf Heimatsuche«.

Aktuell leben alleine in Deutschland rund 60 000 Minderjährige bzw. junge Volljährige, die als unbegleitete Flüchtlinge registriert wurden. Jugendämter, betreuende Einrichtungen und Ehrenamtliche stellt das vor viele Fragen und neue Herausforderungen:

- Was brauchen junge zwangsmigrierte Menschen aus Kriegs- und Krisengebieten, die mit intensiven Gewalt- und Verlusterfahrungen konfrontiert waren?
- Wie können integrationsfördernde institutionelle Kooperationsstrukturen aufgebaut werden?
- Welche Projekte und Hilfen haben sich bewährt, welche neuen müssen erfunden werden?
- Welche Kompetenzen und sozialen Ressourcen braucht es, damit jungen Geflüchteten (und ihren Familien) eine dauerhafte Perspektive und Heimat geboten werden kann?

Birgit Theresa Koch und ihre Mitautoren entwickeln in diesem Band Antworten für psychosoziale und pädagogische Handlungsfelder.

*„Ein anschauliches, pragmatisches und kenntnisreiches Buch.“*

Dr. Cornelia Oestereich

Beiratsmitglied im Netzwerk traumatisierte  
Flüchtlinge Niedersachsen (NTFN)



**Carl-Auer Verlag**

Auf [www.carl-auer.de](http://www.carl-auer.de) bestellt –  
deutschlandweit portofrei geliefert!